

SCHEMA DI VALUTAZIONE

PERSONALE DIPENDENTE
PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO _____

VALUTATORE:
COGNOME E NOME

DIPENDENTE VALUTATO:
COGNOME E NOME

IL VALUTATORE: FIRMA _____ **DATA** _____

IL DIPENDENTE: FIRMA _____ **DATA** _____

- ☐ **RICHIEDE CONTRADDITTORIO**
- ☐ **NON RICHIEDE CONTRADDITTORIO**

NOTE

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Fattori di giudizio	Punteggio
A) Performance organizzativa di settore (raggiungimento obiettivi di settore – piano performance)	
TOTALE	Max 40

B) ITEM COMPORTAMENTALI

Fattori di giudizio	Punti Da 1 a 3	Punti Da 4 a 6	Punti 3 Da 7 a 10	Punti 4 Da 11 a 15	Punteggio
A) Iniziativa					
B) Organizzazione del proprio lavoro					
C) Cooperazione ed integrazione					
D) Soluzione di problemi					
TOTALE Max 60					

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

FATTORI DI GIUDIZIO	PUNTEGGIO
A) Performance Organizzativa	40
B1) Comportamento Organizzativo	60
TOT MAX	100

AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO OTTENUTA

PUNTEGGIO OTTENUTO	% EROGAZIONE QUOTA TEORICA RETRIBUZIONE RISULTATO
< 30	NESSUN PREMIO
DA 30 A 75	IN PROPORZIONE AL PUNTEGGIO OTTENUTO
DA 76 A 80	80%
DA 81 A 85	85%
DA 86 A 88	90%
DA 89 A 90	95%
DA 91 A 100	100%

Contenuto degli indicatori della tabella.

1	<u>INIZIATIVA</u> Capacità di influenzare attivamente gli eventi senza attendere che questi avvengano in maniera autonoma, agendo anche senza sollecitazioni esterne.	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	Adotta comportamenti non propositivi, non reagendo neanche di fronte a sollecitazioni esterne.	Da 1 a 3
	Reagisce alle situazioni di necessità solo su sollecitazioni.	Da 4 a 6
	Intraprende spontaneamente azioni e/o propone soluzioni in situazioni di necessità.	Da 7 a 10
	Influenza attivamente gli eventi anticipando i problemi.	Da 11 a 15

2	<u>ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO</u> Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità.	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	Manifesta difficoltà nell'organizzazione delle proprie attività.	Da 1 a 3
	Riesce ad organizzarsi sufficientemente a fronte di flussi di lavori regolari e quantitativamente contenuti. Ricerca frequentemente il supporto di superiori e di colleghi.	Da 4 a 6
	Organizza in autonomia le attività assegnate in situazioni standard.	Da 7 a 10
	Organizza efficacemente le proprie attività anche in presenza di situazioni impreviste.	Da 11 a 15

3	<u>COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE</u> Capacità di ricercare l'integrazione con le altre strutture mostrando la disponibilità a cooperare al fine di migliorare le procedure amministrative nonché gli obiettivi comuni o quelli di più alto livello professionalità e dei risultati.	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	Non instaura rapporti di lavoro costruttivi; Non assicura con continuità un comportamento corretto nei confronti dell'organo politico, del superiore gerarchico e degli altri colleghi; Non assicura con continuità un comportamento corretto nei confronti dell'utenza	Da 1 a 3
	Collabora solo con le persone che sono direttamente coinvolte nel compito da svolgere. Manifesta resistenze a concedere la propria disponibilità alle persone esterne di strutture diverse.	Da 4 a 6
	Si comporta in maniera collaborativa verso tutti i colleghi, senza operare distinzioni fra quelli interni o esterni alla propria struttura. Condivide le informazioni possedute anche con le altre parti dell'organizzazione ed è presente nella risoluzione di problemi.	Da 7 a 10
	Dimostra coinvolgimento per le finalità dell'Ente. Fornisce e ricerca la collaborazione e i contributi di tutti i colleghi per la risoluzione di problemi ed il conseguimento di obiettivi comuni. Si attiva autonomamente per mettere a disposizione le informazioni e le competenze possedute.	Da 11 a 15

4	<u>SOLUZIONE DEI PROBLEMI</u>	
	Orientamento a ricercare risposte più adatte alle situazioni difficili, definendo o proponendo le alternative.	
	VALUTAZIONE	PUNTI
	Manca di una visione d'insieme e, di regola, affronta ciascun problema in maniera isolata rispetto al contesto in cui si colloca.	Da 1 a 3
	Riesce ad affrontare un numero limitato di problemi, fornendo soluzioni adeguate, anche se non ottimali.	Da 4 a 6
	Riesce ad affrontare con un sufficiente livello di approfondimento più problemi selezionandone gli elementi essenziali e individuando soluzioni operativamente utili.	Da 7 a 10
	Pone in relazione tra loro diverse e complesse variabili con un elevato livello di approfondimento. Le soluzioni proposte ottimizzano i dati a disposizione in una visione d'insieme.	Da 11 a 15