



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 - Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		1 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Borsellino dott.ssa Luisa - Segretario comunale - Presidente Taschini Alessandro - Responsabile servizio affari generali Nembrini Tamara - responsabile servizio economico-finanziario DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie: Vecchi Laura- CIGIL Giampapa Alessandra - CISL Montanino Antonio - UILFPL Rappresentanza Sindacale Unitaria (elezioni del 14, 15 e 16 aprile 2025) Longo Stefania Campello Laura Rosario Marino
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Albano Sant'Alessandro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse del fondo del salario accessorio anno 2025 b) Indennità riconosciute (condizioni di lavoro, particolari responsabilità, specifiche responsabilità, servizio esterno) c) risorse per progressioni economiche d) risorse per la performance
Rispetto dell'iter ordinamentale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Con verbale nr.... del prot. ... il Revisore dei Conti ha espresso parere in merito alla costituzione del fondo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non vi sono rilievi



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 - Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2025 con deliberazione di Giunta n. 35 del 25.03.2025 e modificato con deliberazione Giunta Comunale nr. 118 del 07.10.2025
	della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Con deliberazione G.C. nr. 07 del 14.01.2025 è stata approvata la Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Azione e Organizzazione PIAO 2025-2027
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi del sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. nr. 83 del 01.07.2025 la valutazione sulle performance 2024 dei Responsabili di servizio è stata validata dal Nucleo di Valutazione
Eventuali osservazioni : Si da atto che l'ipotesi di contratto non è stata sottoscritta dal rappresentante di parte sindacale UILFP a causa di un impedimento derivante da impegni concomitanti con la riunione del 01/12/2025 . Tale rappresentante ha tuttavia preso parte attivamente alle precedenti fasi di confronto e agli incontri propedeutici al presente atto.		

Modulo 2 -

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione di compatibilità dei vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2025 ha osservato il dettato dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per il quale le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività sono distinte in:

- risorse stabili
- risorse variabili.

La definizione dell'ammontare complessivo del fondo è avvenuta nel rispetto del limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. 75/2017.

Con deliberazione nr. 86 del 15.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, e s.m.i. la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo:

- incremento ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 79 comma 2 del CCNL 16.11.2023 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 4.677,00 da destinare per €. 1.529,44 al finanziamento dell'indennità di risultato delle PO;
- mantenimento delle somme trasferite a seguito del trasferimento del personale di Polizia Locale ex art. 67, comma 3, lettera k, per un importo di € 7.772,72;



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 - Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

- c) non attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali
- d) aumento del fondo ai sensi dell'art. 14 - comma 1 bis - del D.L. 14 marzo 2025, nr. 25 convertito con Legge nr. 69 del 09 maggio 2025, per l'importo di €. 2.000,00
- e) istituzione del turno per il servizio di Polizia Locale

Sono stati confermati i seguenti istituti:

Indennità specifiche responsabilità art. 84

Indennità condizioni di lavoro art. 84 - bis

indennità di funzione art. 97

indennità per servizio esterno art. 100

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Indennità di comparto	€. 13.856,57
Progressioni economiche orizzontali maturate	€. 57.816,81
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€. 18.838,11
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€. 18.838,11
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€. 284,71
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€. 0,00
Indennità di turno	€. 12.000,00
Indennità di reperibilità.	€. 0,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€. 1.200,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€. 5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€. 12.100,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€. 2.000,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€. 6.000,00
Indennità di funzione personale PL	€. 700,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€. 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€. 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€. 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge: €. 12.000,00 incentivo recupero IMU e TARI €. 56.573,03 incentivi funzioni tecniche €. 670 compenso ISTAT	€. 68.573,03
Progetti specifici reperibilità ufficio anagrafe	€. 400,00
Progetti per la Polizia Locale	€. 0,00
TOTALE	€. 217.607,34



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 - Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non vi sono effetti abrogativi impliciti in quanto le previsioni in vigore sono quelle riportate nel CCDI 2025

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è effettuata in ossequio a quanto disposto nel sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione nr. 86 del 14.06.2023.

Nello specifico, la valutazione della performance avviene su tre distinti livelli: organizzativa, di area ed individuale e tiene conto del livello di conseguimento degli obiettivi individuali, delle competenze dimostrate, dei comportamenti professionali e dei comportamenti organizzativi.

Pertanto, sulla base di quanto sopra esplicitato è possibile attestare la coerenza del sistema di valutazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

I criteri per le progressioni economiche orizzontali sono espressamente riportati nell'art. 05 del CCDI e risultano coerenti con quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009 in particolare sono adottati i seguenti criteri:

Valutazione della performance del triennio precedente - punteggio 60 : viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Esperienza professionale - punteggio da 40 a 30 - a seconda dell'area di appartenenza, viene attribuito un punteggio da 40 a 30, in relazione all'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, senza soluzione di continuità

Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi - punteggio 10 - trattasi di un criterio che coinvolge solo gli appartenenti all'area Istruttori e Funzionari ed è riferita ai percorsi formativi certificati nonché titoli ed abilitazioni professionali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

I risultati attesi dal Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025 sono coerenti con gli obiettivi fissati con gli strumenti di programmazione gestionale di cui alla deliberazione G.C. nr. 35 del 25.03.2025 e successiva modifica giusta deliberazione G.C. nr. 118 del 07.10.2025

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Taschini Alessandro