



Comune di Albano Sant'Alessandro

Provincia di Bergamo

Relazione annuale sulla performance Anno 2024

1. Introduzione e quadro di riferimento

La Relazione annuale sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo indipendente di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, **i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse**, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione costituisce uno strumento di trasparenza e rendicontazione rivolto sia agli organi di indirizzo politico-amministrativo, sia alla cittadinanza.

Tale documento è adottato dalle amministrazioni e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della Performance dell'anno precedente.

La presente relazione fa riferimento al ciclo della performance delineato dal **Piano degli Obiettivi 2024** approvato con delibera G.C. n. 28 del 19/03/2024 e integrata con le delibere n. 138 del 19/11/2024 e n. 132 del 12/11/2024 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. APPROVAZIONE".

Il Piano degli Obiettivi rappresenta un documento di programmazione intermedia con cui l'organo esecutivo, sulla base delle previsioni di bilancio, individua gli obiettivi di gestione per l'esercizio corrente e li affida, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili dell'Ente.

Nel Piano degli Obiettivi 2024 del Comune di Albano Sant'Alessandro, articolato in schede, si evidenziano:

- I servizi di competenza di ciascun Settore;
- Gli indicatori di attività;
- Gli obiettivi ritenuti rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale ed alle priorità politiche e strategiche con relativi indicatori di risultato;

Il Piano degli Obiettivi del Comune di Albano Sant'Alessandro è stato elaborato in relazione ai programmi, ai progetti ed agli obiettivi individuati dall'Amministrazione in particolare nel Documento Unico di Programmazione e in collaborazione con il Segretario Comunale e i Responsabili dei Settori.

Gli obiettivi assegnati sono stati determinati con particolare riferimento alla reale e concreta attività gestionale dei Responsabili stessi ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili.

Gli obiettivi individuati nel Piano degli Obiettivi 2024, con riferimento ai singoli servizi, costituiscono una specificazione degli obiettivi generali individuati dagli organi di governo negli atti d'indirizzo.

2. Risultati raggiunti nel 2024 e misurazione della performance (attività e obiettivi)

Periodo di valutazione: 01/01/2024 – 31/12/2024

Il Piano degli Obiettivi 2024, facente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 35 del 25/03/2025 e validato dall'Organo Interno di Valutazione in data 19 marzo 2025

Si dà atto che nel 2024 sono stati designati i seguenti Responsabili dei Servizi:

Area 1 – Gestione e Pianificazione del territorio	Marchesi Fabio
Area 2 – Affari Generali	Taschini Alessandro
Area 3 – Politiche familiari e sociali	Spini Luigia Laura
Area 4 – Ragioneria e tributi	Nembrini Tamara
Area 5 – Polizia Locale e amministrativa	Rossi Giuseppina sino al 15/12/2024 e Frigoli Ivan dal 16/12/2024

a) Attività:

Relativamente a tutti gli uffici:

- si conferma una sostanziale continuità nello svolgimento delle attività rispetto all'anno precedente, a testimonianza della stabilità organizzativa e della capacità degli uffici di garantire i servizi con regolarità
- non si evidenziano variazioni significative nei volumi di attività, ne sono emerse criticità particolari, segno di un equilibrato andamento gestionale

b) Obiettivi:

Tutti gli obiettivi di Performance organizzativa e di Area previsti dal Piano degli Obiettivi 2024 risultano conseguiti, a conferma dell'impegno costante e della positiva collaborazione tra le diverse strutture dell'Ente.

Analisi di alcuni indicatori significativi

Indicatore dei pagamenti:

Si dà atto che, ai sensi del comma 859 della legge 145/2019, l'indicatore dei pagamenti del Comune è pari a -17,70, valore che riflette una gestione finanziaria tempestiva ed efficiente. Alla data del 31/12/2024, non risultano debiti scaduti e non pagati, come risulta dall'Area RGS (Ragioneria Generale dello Stato)

Trasparenza e anticorruzione:

È stata garantita la regolare pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente, in coerenza con quanto previsto dal Decreto Legislativo 33/2013 e sono state svolte le attività di formazione interna sulla prevenzione della corruzione.

Considerazioni conclusive:

L'andamento delle performance nel 2024 conferma la solidità amministrativa e organizzativa dell'Ente. I risultati raggiunti dimostrano l'efficacia della programmazione interna e il buon livello di coordinamento tra gli uffici.

In un contesto normativo operativo sempre più complesso, la capacità di mantenere elevati standard di efficienza e regolarità rappresenta un elemento fondamentale per la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza.

L'Amministrazione si impegna a proseguire nel percorso di miglioramento continuo, anche alla luce delle opportunità offerte particolarmente dalla programmazione sovracomunale (PNRR), rafforzando le leve della performance, della digitalizzazione e della semplificazione.

3. Validazione

La presente relazione viene trasmessa al Nucleo di Valutazione che ne curerà la validazione.

4. Pubblicazione

La presente relazione viene pubblicata sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune di Albano Sant' Alessandro.

Albano Sant'Alessandro, 01/07/2025