



Comune di Albano S. Alessandro

**Piano della performance 2023-
2025 e Piano degli obiettivi e
definizione**

PERFORMANCE anno 2023

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 14/06/2023 n. 87

SOMMARIO

PRESENTAZIONE DEL PIANO	3
Processo di pianificazione e programmazione	3
I documenti del piano della performance	4
Il ciclo di gestione della performance	9
IDENTITÀ	10
Chi siamo	10
Dati relativi all'organizzazione	10
Come operiamo	11
Principi e valori	11
Analisi del contesto	12
Il contesto esterno: l'ambiente socio-territoriale	12
Il contesto interno: l'organizzazione	20
Salute organizzativa	23
Gli obiettivi	24
Peso attribuito a ciascun parametro	25
Gli obiettivi di performance organizzativa	25
Gli obiettivi di settore e di performance individuale	26
OBIETTIVI DI SETTORE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	27

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Le amministrazioni pubbliche adottano, in base a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Gli obiettivi assegnati ai titolari di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale (quest'ultima suddivisa fra titolari di posizioni organizzative, dipendenti non titolari di posizioni organizzative e contributi individuali in interventi di gruppo).

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Processo di pianificazione e programmazione

L'insieme dei seguenti documenti: Linee Programmatiche di Mandato, Documento Unico di Programmazione (DUP), Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano degli Obiettivi (PEO) con gli indicatori di Performance, ed il POLA, come meglio di seguito descritti, soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati, contenuti nel Regolamento

Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, costituisce il PIANO DELLA PERFORMANCE del Comune di Albano S.Alessandro.

I documenti del piano della performance

- a) **Documento Programmatico di Governo - Mandato 2021/2026** (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 18/11/2021). Documento contenente gli indirizzi generali di governo, nonché le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato politico-amministrativo.
- b) **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025** (approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 8 del 01/03/2023). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP è strettamente collegato al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2023/2025 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.
- c) **Piano Esecutivo di Gestione 2023 (PEG)**, è il Documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi del DUP e definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nel DUP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore.
- d) **Piano degli Obiettivi (PDO)**. Documento gestionale che esplicita gli obiettivi in ambito di programmazione, pianificazione e misurazione individuando nell'Ente, in ciascun dirigente e in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la sua attuazione.

Il Piano Esecutivo di Gestione è composto da 3 allegati. Il presente documento rappresenta il Piano degli Obiettivi e si integra con il PEG finanziario articolato per ciascun settore e con il prospetto di ripartizione delle tipologie di entrata in categorie e capitoli e dei programmi di spesa in macroaggregati e capitoli secondo lo schema allegato 12 al D.Lgs. 118/2011

Il Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - è lo strumento attraverso il quale la Giunta attribuisce formalmente agli organi gestionali gli obiettivi e le relative risorse (finanziarie,

umane e strumentali) necessarie alla loro attuazione. Esso è previsto dall'art. 169 del TUEL (D.Lgs. 18/8/2000, n.° 267 e ss. mm. ed ii.), che testualmente recita:

1. *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
2. *Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macro aggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.*
3. *L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.*
- 3-bis. *Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*

La pianificazione del P.E.G. è quindi l'espressione di un “patto”, una sorta di contratto tra Amministrazione e struttura comunale nel quale, a fronte della esplicitazione della volontà politica, si definiscono obiettivi e responsabilità e si attribuiscono le risorse umane, finanziarie e strumentali.

Il P.E.G. si presenta come il vero snodo fra pianificazione e programmazione, consentendo di ottenere un triplice risultato:

- la distinzione fra attività di indirizzo-controllo, spettante agli organi politici, e attività gestionale, di competenza dei dirigenti;
- il collegamento fra la programmazione finanziaria e la specifica struttura organizzativa dell'ente;

- la predisposizione di un piano operativo condiviso e di supporto all'attività dei responsabili dei servizi.

É evidente che potrà rendersi necessario, nel corso della gestione, apportare modifiche sia alla parte finanziaria sia al contenuto degli obiettivi in termini di tempi, attività e valore degli indicatori. Queste modifiche possono peraltro derivare anche da eventuali variazioni di bilancio.

L'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:

- Il piano della performance,
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo,
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale,
- La relazione della performance.

In particolare, il piano della performance è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

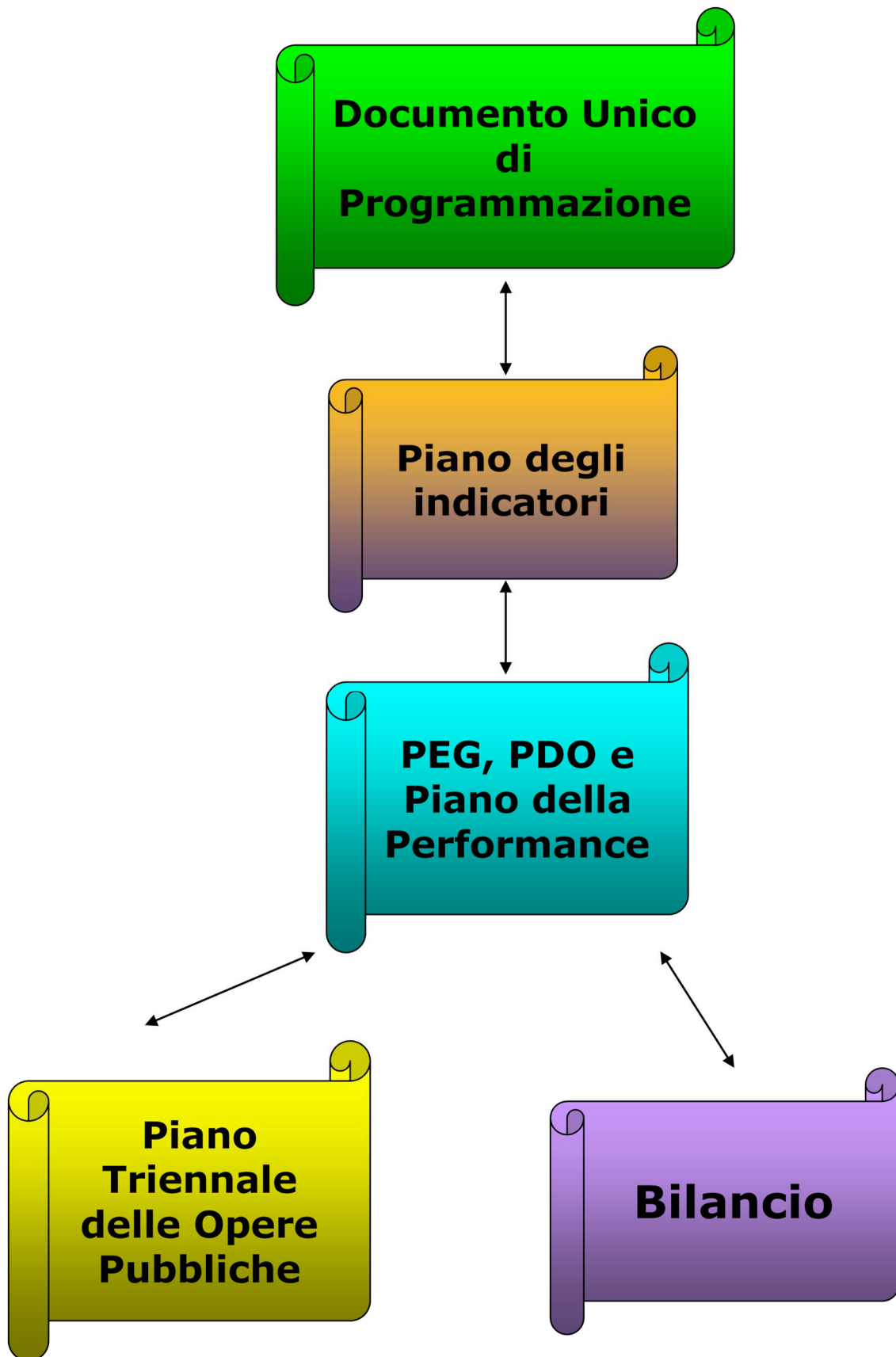
Sia il ciclo della performance sia il piano della performance richiamano strumenti di programmazione e valutazione già in uso presso gli enti locali: dalle linee programmatiche di governo discendono le priorità strategiche dell'amministrazione comunale, il documento unico di programmazione le traduce in azione su un arco temporale triennale, infine, il piano esecutivo di gestione assegna le risorse ai responsabili dei servizi e individua gli obiettivi operativi su base annua e gli indicatori per misurarne il raggiungimento attraverso il sistema permanente di valutazione dei dipendenti e dei responsabili di settore.

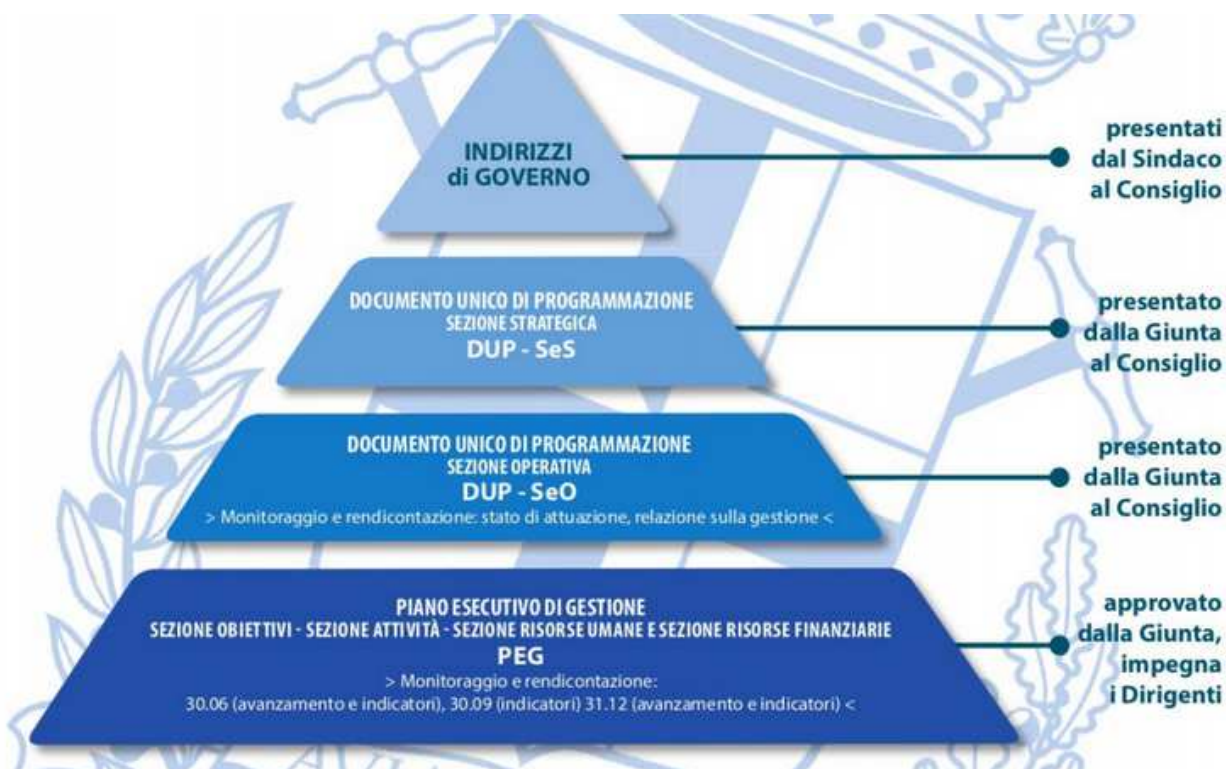
Nelle pagine che seguono lo scopo è quello di delineare gli obiettivi strategici da perseguire nel corso dei prossimi tre anni e indicare come si traducono in obiettivi operativi, alcuni già presenti nel piano esecutivo di gestione altri che verranno meglio esplicitati a partire dal piano esecutivo del prossimo anno. Il Piano della performance diventa l'occasione per:

- consentire una lettura agile e trasparente dei principali documenti di programmazione;
- fornire una mappa a chi vorrà approfondire la conoscenza del funzionamento dell'ente;
- essere la base per misurare e valutare la performance organizzativa e individuale.

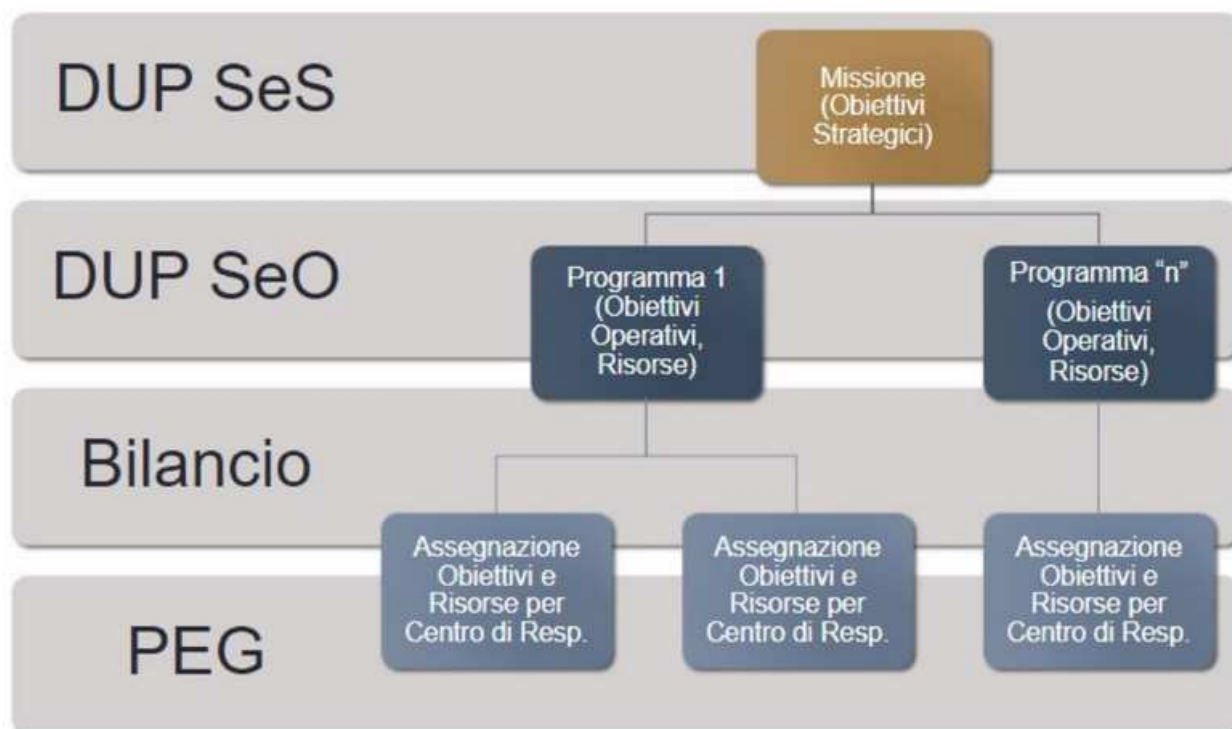
Al Piano viene data ampia diffusione in modo da garantire trasparenza e consentire ai cittadini di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate ma anche l'operato dei dipendenti e le valutazioni dei

medesimi. Il Piano infatti costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.





Dal DUP al PEG – Sintesi Programmazione Enti Locali



Il ciclo di gestione della performance

Il “ciclo di gestione della performance” è il processo attraverso il quale si definiscono gli obiettivi, i piani di attività ad essi funzionali e si provvede alla misurazione, alla valutazione e alla rendicontazione dei risultati alla fine del ciclo.

Il ciclo di gestione della performance ai sensi dell’articolo 4, comma 2, del D.lgs. 150/09 si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e le risorse (umane e finanziarie);
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione dei risultati finali;
5. valutazione della performance organizzativa e individuale e applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La rendicontazione dei risultati avviene entro il 30 aprile di ogni anno unitamente all’approvazione del Rendiconto della gestione

IDENTITÀ

Chi siamo

Il Comune di Albano S.Alessandro è un ente territoriale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune deriva le proprie funzioni direttamente dall'art. 117 della Costituzione. Ha autonomia statutaria, normativa, organizzativa e finanziaria nell'ambito del proprio statuto, dei regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica. Il Comune è titolare di funzioni proprie e di quelle conferite da leggi dello Stato e della Regione secondo il principio di sussidiarietà. Il Comune svolge le sue funzioni anche attraverso le attività che possono essere adeguatamente esercitate dalle autonome iniziative dei cittadini e delle loro formazioni sociali. Il Comune ha sede nel centro del paese, in Piazza Caduti per la Patria, 2.

Tutte le informazioni aggiornate sui servizi e sulle attività sono disponibili sul sito istituzionale www.comune.albano.bg.it

Dati relativi all'organizzazione

Mandato amministrativo 2021/2026

Sindaco

Zanga Gianmario.

Giunta comunale:

Mogni Fabrizio	Vice Sindaco, Assessore bilancio, urbanistica, edilizia privata e lavori pubblici
Maffeis Paolo	Assessore sicurezza, volontariato e protezione civile, ecologia e ambiente e manutenzione
Rota Maria Teresa	Assessore pubblica istruzione e cultura
Morotti Paola Maddalena	Assessore sport e tempo libero, commercio

Consiglio comunale:

Gruppo di maggioranza - Riparti Albano

Zanga Gianmario	Presidente del Consiglio
Morotti Paola Maddalena	Consigliere
Quassi Simone	Consigliere

Gelpi Sara	Consigliere
Maffeis Paolo	Consigliere
Sonzogni Giorgia	Consigliere
Mologni Fabrizio	Consigliere Capogruppo
Rota Maria Teresa	Consigliere
Barcella Romano	Consigliere

Gruppo di minoranza - Albano Cambia

Morosini Enrico	Consigliere Capogruppo
Milesi Andrea	Consigliere

Gruppo di minoranza - Albano Basta!

Barcella Giovanni Battista	Consigliere Capogruppo
----------------------------	------------------------

Gruppo di minoranza - Albano 2.0 - Andiamo Avanti

Epis Francesco	Consigliere Capogruppo
----------------	------------------------

Come operiamo

Il Comune, nell'ambito delle norme, dello Statuto e dei regolamenti, ispira il proprio operato al principio di separazione dei poteri in base al quale agli organi di governo (Consiglio comunale e Giunta comunale) è attribuita la funzione politica di indirizzo e di controllo, intesa come potestà di stabilire in piena autonomia obiettivi e finalità dell'azione amministrativa in ciascun settore e di verificarne il conseguimento; alla struttura amministrativa (segretario comunale, funzionari responsabili, personale dipendente) spetta invece, ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati, la gestione amministrativa, tecnica e contabile secondo principi di professionalità e responsabilità.

Gli uffici comunali operano sulla base dell'individuazione delle esigenze dei cittadini, adeguando costantemente la propria azione amministrativa e i servizi offerti, verificandone la rispondenza ai bisogni e l'economicità.

Principi e valori

L'azione del Comune ha come fine quello di soddisfare i bisogni della comunità che rappresenta puntando all'eccellenza dei servizi offerti e garantendo, al contempo,

l'imparzialità e il buon andamento nell'esercizio della funzione pubblica. I principi e i valori che la ispirano sono:

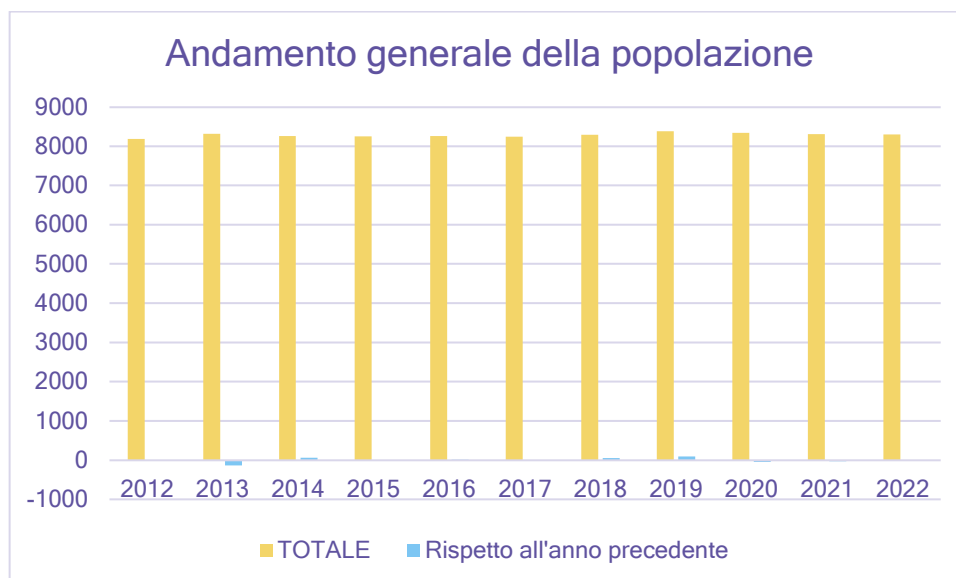
- integrità morale,
- trasparenza e partecipazione,
- orientamento all'utenza,
- valorizzazione delle risorse interne,
- orientamento ai risultati,
- innovazione,
- ottimizzazione delle risorse.

Analisi del contesto

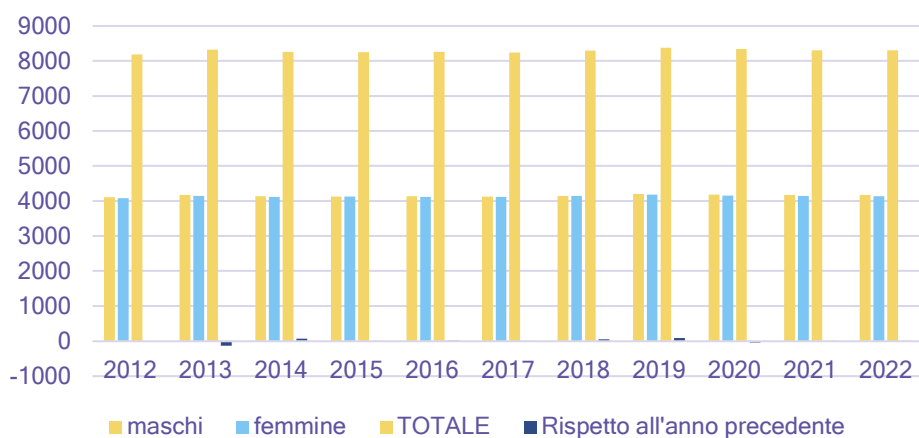
L'analisi del contesto è un processo conoscitivo propedeutico alla programmazione di un intervento che va ad impattare sull'ambiente socio-economico e territoriale di riferimento (contesto esterno) nonché sul proprio contesto organizzativo (contesto interno), dai quali dipende in modo cruciale il risultato finale che l'intervento è in grado di produrre.

Il contesto esterno: l'ambiente socio-territoriale

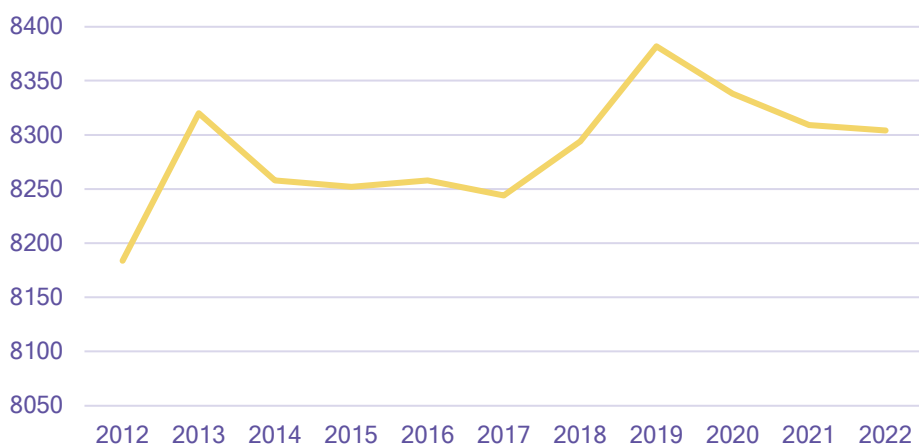
Andamento Generale della popolazione - anni 2012/2022											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
maschi	4108	4174	4137	4125	4137	4126	4148	4198	4184	4167	4172
femmine	4076	4146	4121	4127	4121	4118	4146	4184	4154	4142	4132
TOTALE	8184	8320	8258	8252	8258	8244	8294	8382	8338	8309	8304
Rispetto all'anno precedente		-136	62	-6	6	-14	50	88	-44	-29	-5



Andamento Maschi/Femmine della popolazione dal 2012 al 2022



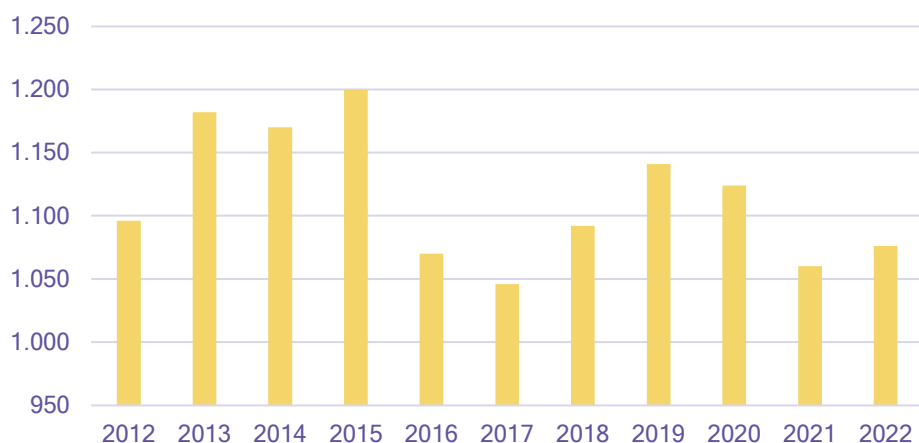
Andamento della popolazione generale dal 2012 al 2022



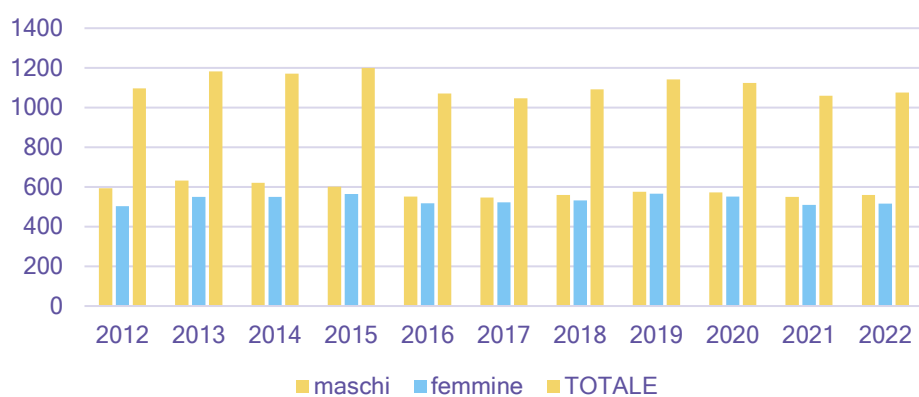
Andamento Generale della popolazione straniera - anni 2012/2022

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
maschi	593	632	620	601	552	547	560	575	573	550	560
femmine	503	550	550	565	517	523	532	566	551	510	516
TOTALE	1.096	1.182	1.170	1.200	1.070	1.046	1.092	1.141	1.124	1.060	1.076
Rispetto all'anno precedente		-14	-12	30	-130	-40	46	49	-17	-64	16
% Rispetto alla popolazione	13,39%	14,21%	14,17%	14,54%	12,96%	12,69%	13,17%	13,61%	13,48%	12,76%	12,96%

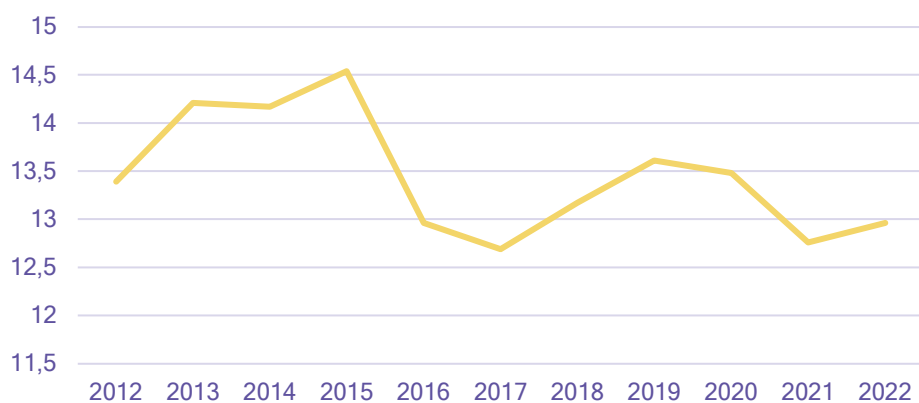
Andamento Generale della popolazione straniera - anni 2012/2022



Andamento Generale della popolazione straniera - anni 2012/2022 suddivisa per Maschi e Femmine



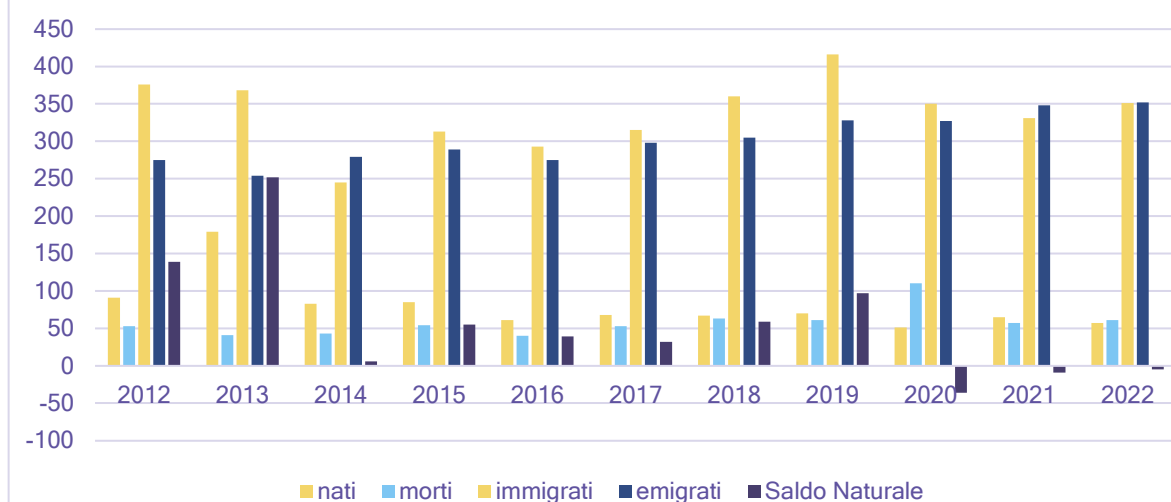
Andamento Generale della popolazione straniera - anni 2012/2022 - % Rispetto alla popolazione



Dettaglio andamento generale della popolazione - anni 2012/2022

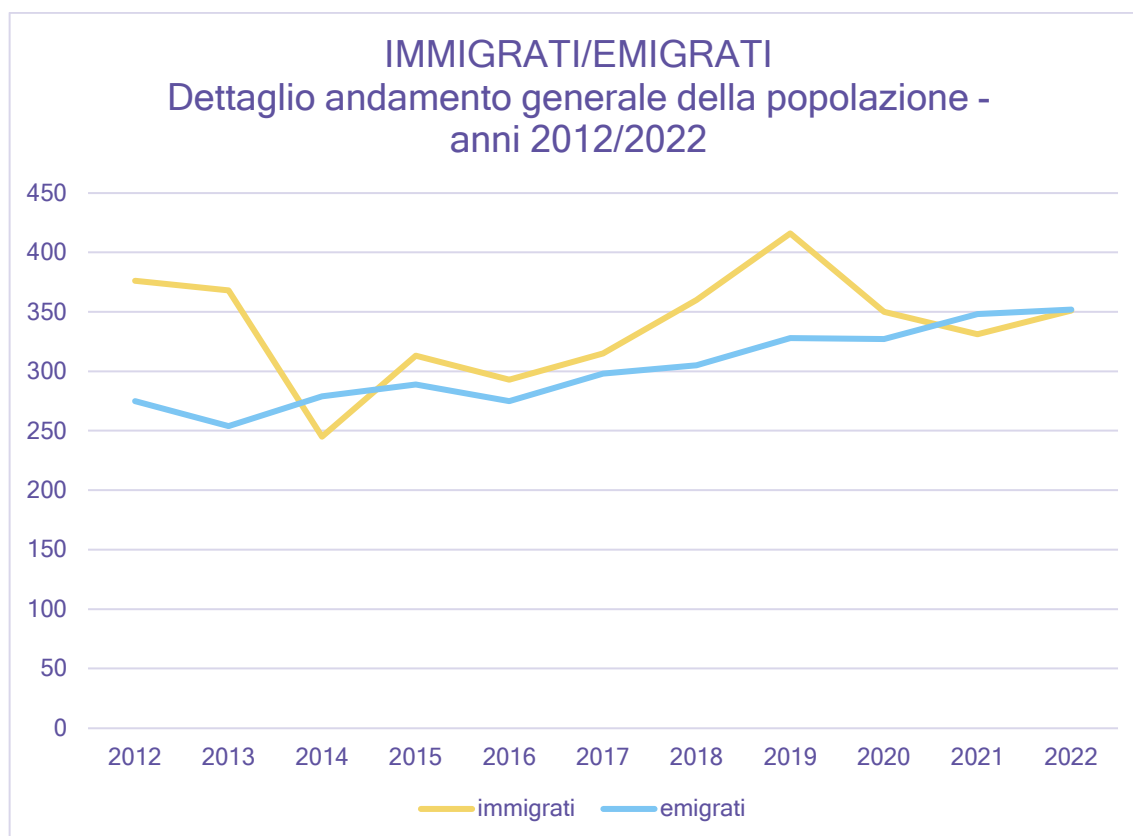
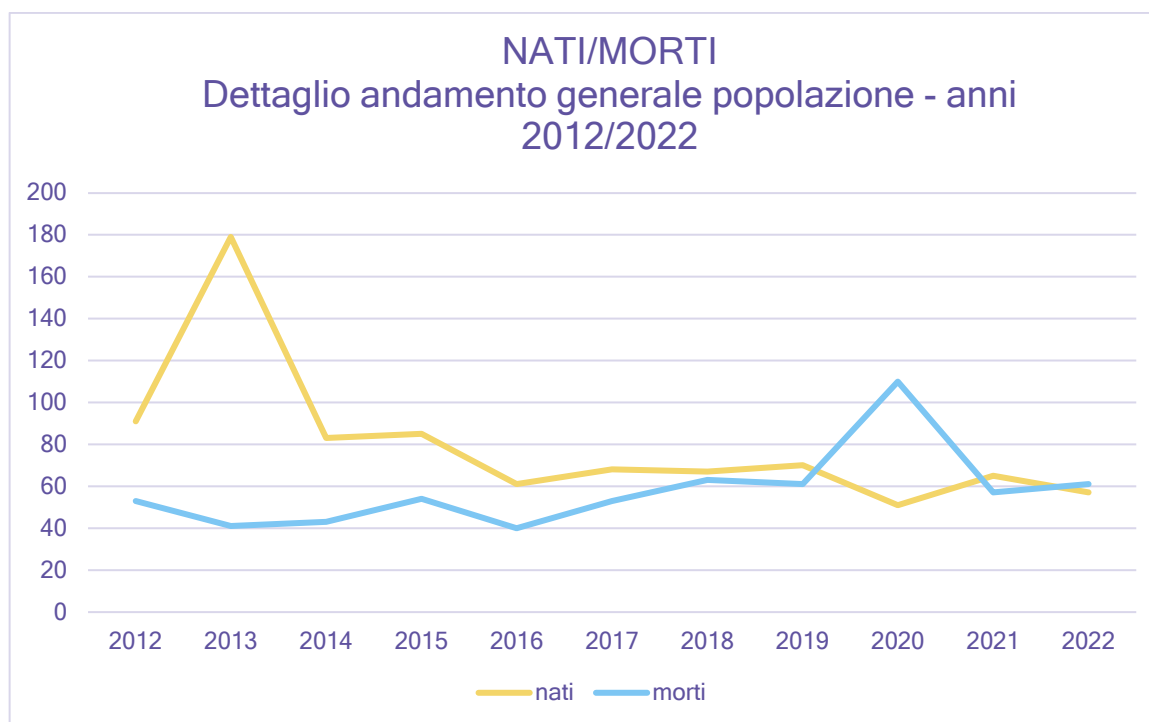
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
nati	91	179	83	85	61	68	67	70	51	65	57
morti	53	41	43	54	40	53	63	61	110	57	61
immigrati	376	368	245	313	293	315	360	416	350	331	351
emigrati	275	254	279	289	275	298	305	328	327	348	352
Saldo Naturale	139	252	6	55	39	32	59	97	-36	-9	-5

Dettaglio andamento generale della popolazione - anni 2012/2022



Saldo Naturale



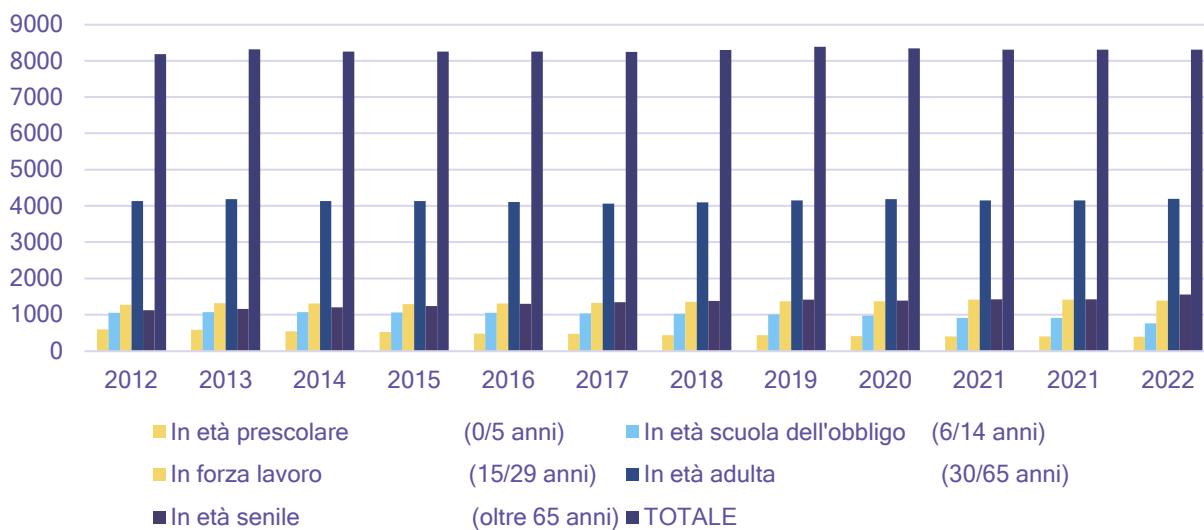


Dettaglio andamento generale della popolazione - anni 2012/2022												
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021	2022
In età prescolare (0/5 anni)	599	584	541	521	484	469	440	439	414	403	403	392
In età scuola dell'obbligo (6/14 anni)	1054	1068	1070	1065	1058	1037	1024	1011	977	913	913	765
In forza lavoro (15/29 anni)	1271	1320	1309	1295	1312	1329	1355	1369	1375	1412	1412	1393
In età adulta (30/65 anni)	4136	4188	4132	4136	4107	4066	4094	4149	4186	4155	4155	4196
In età senile (oltre 65 anni)	1124	1160	1206	1235	1297	1343	1381	1414	1386	1426	1426	1558
TOTALE	8184	8320	8258	8252	8258	8244	8294	8382	8338	8309	8309	8304

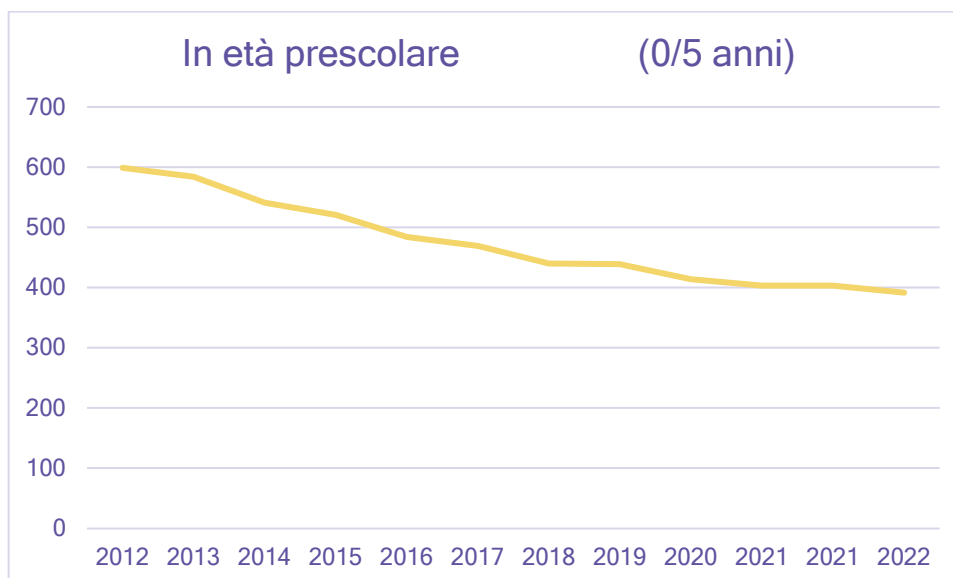
[illegible]

FASCE D'ETA'

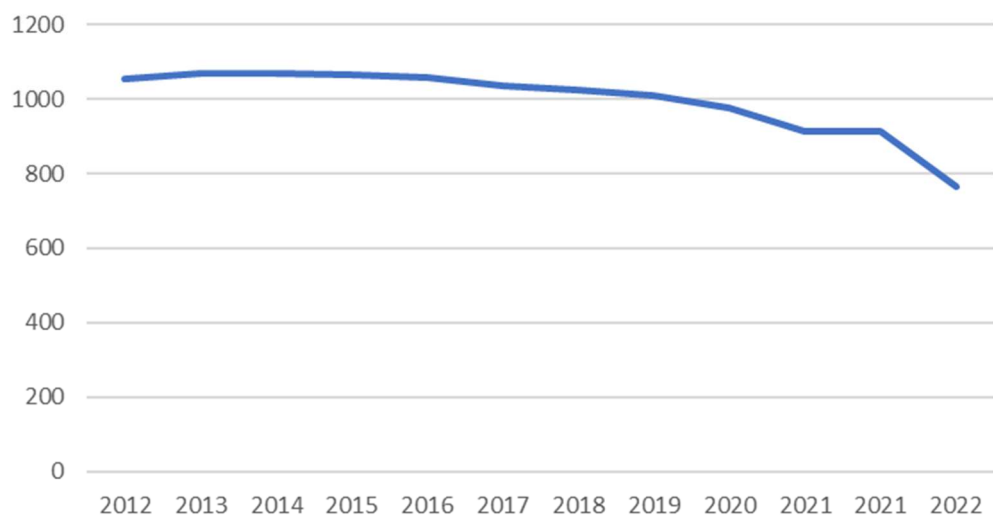
Dettaglio andamento generale della popolazione - anni 2012/2022



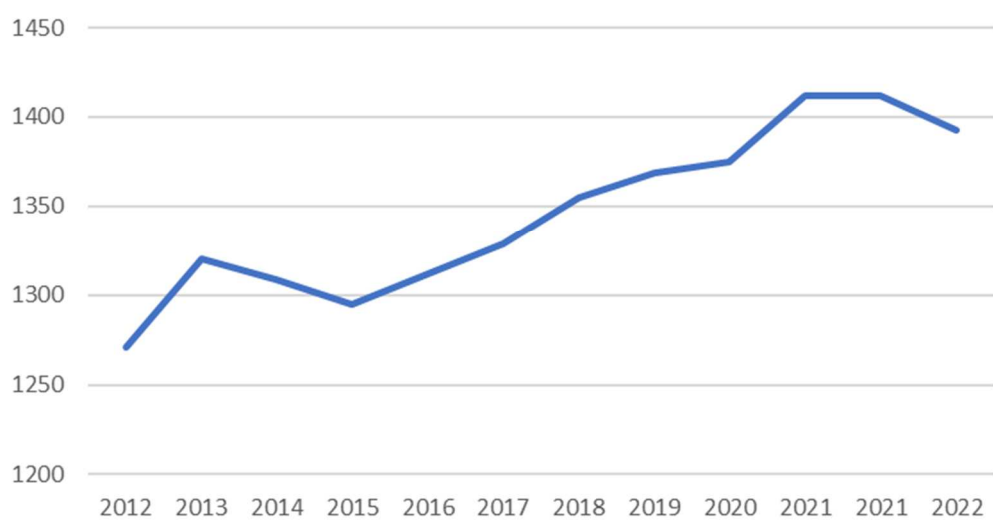
Dettaglio andamento generale della popolazione per fasce d'età:



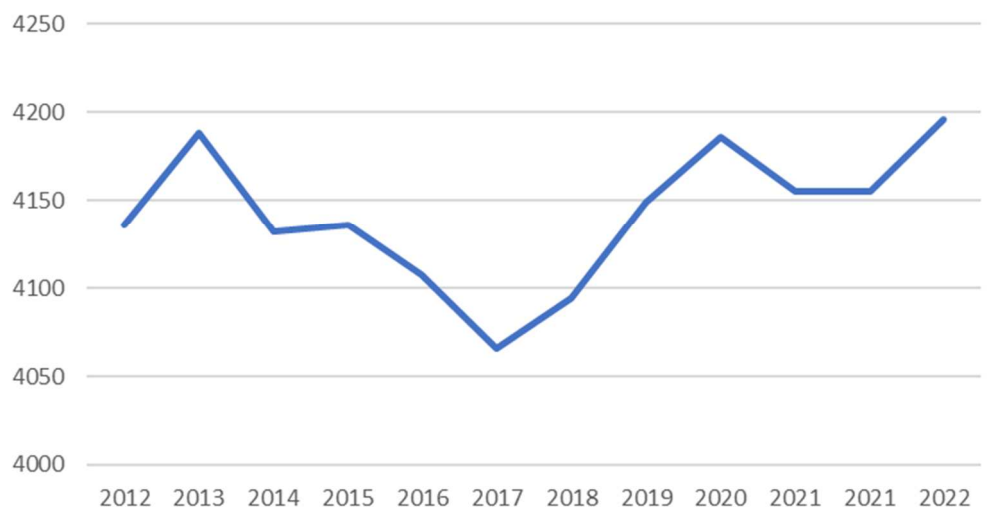
In età scuola dell'obbligo (6/14 anni)

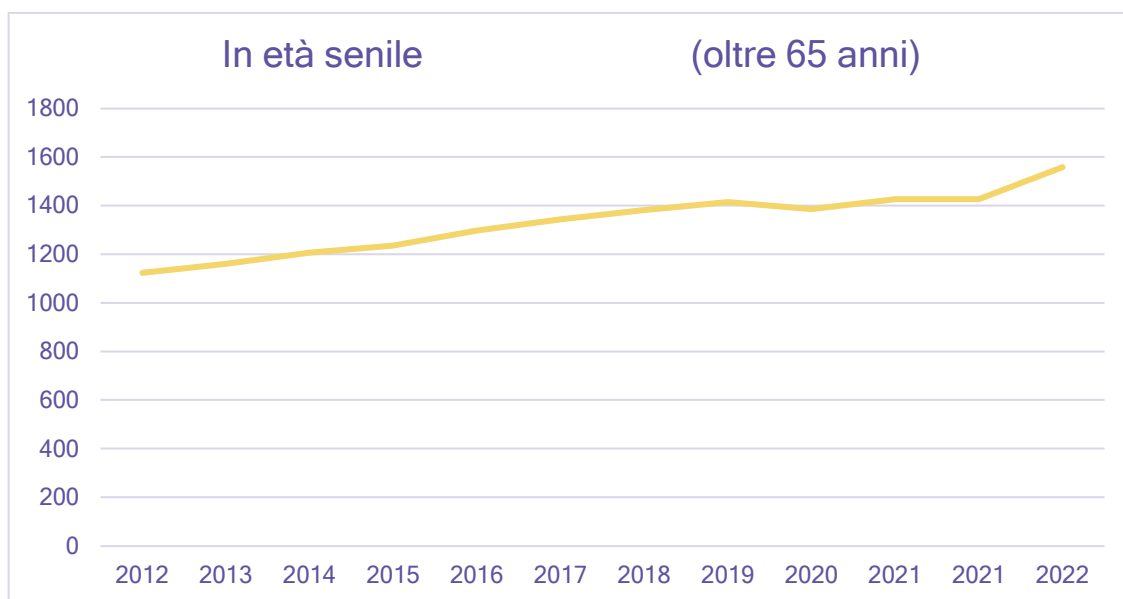


In forza lavoro (15/29 anni)



In età adulta (30/65 anni)





Descrizione	Valore
Superficie complessiva	Kmq 5,28
Superficie urbanizzata o in corso di trasformazione	Kmq 1,20
Verde pubblico	Kmq 0,018

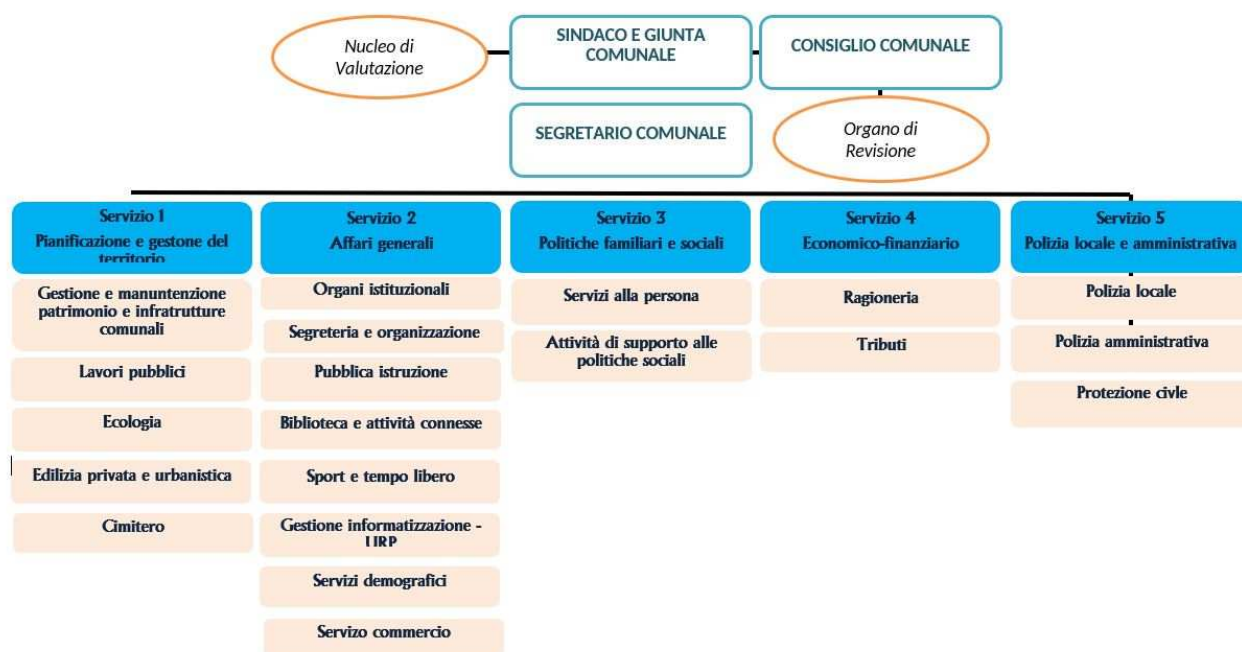
Il contesto interno: l'organizzazione

Il Comune di Albano S.Alessandro esercita le funzioni e le attività di competenza sia attraverso propri uffici sia, nei termini di legge, attraverso la partecipazione ad aziende, consorzi, società, e altre organizzazioni strumentali secondo scelte improntate a criteri di efficienza e di efficacia.

L'organizzazione degli uffici e del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si informa a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, secondo principi di professionalità e di responsabilità.

In considerazione delle sempre più stringenti limitazioni che la spesa di personale sta subendo in questi anni, sono state nel tempo avviate graduali riorganizzazioni dei servizi con l'obiettivo di concentrare le risorse umane sui servizi strategici per l'ente locale e demandando all'esterno quei servizi invece che non fanno parte del "core business" del Comune o che comunque possono essere gestiti da ditte specializzate con maggiore flessibilità ed efficienza.

L'organigramma dell'Ente, che recepisce le modifiche già introdotte e che disegna la macro struttura, è attualmente il seguente



L'andamento del numero dei dipendenti dal 2011 al 31/12/2021 rispetto al numero degli abitanti risulta il seguente:

Andamento del numero di dipendenti - anni 2012/2022

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
donne	18	18	18	18	18	18	18	23	19	21	21
uomini	9	9	9	9	9	9	9	10	10	10	11
totale	27	27	27	27	27	27	27	33	29	31	32
abitanti	8184	8320	8258	8252	8258	8244	8294	8382	8338	8309	8304
numero di abitanti per dipendente	303	308	306	306	306	305	307	254	287	268	260
rapporto massimo di legge	1/144			1/151			1/159			1/166	1/166

La tabella seguente mostra i dipendenti in servizio al 31/12/2022

Qualifica	Dipendenti di ruolo	Dipendenti non di ruolo	Totale
A1	0	0	0
A2	0	0	0
A3	0	0	0
A4	0	0	0
A5	0	0	0

B1	0	0	0
B2	0	0	0
B3	3	0	3
B4	1	0	1
B5	1	0	1
B6	0	0	0
B7	1	0	1
B8	1	0	1
C1	5	0	5
C2	1	0	1
C3	4	0	4
C4	1	0	1
C5	2	0	2
C6	5	0	5
D1	2	0	2
D2	0	0	0
D3	1	0	1
D4	0	0	0
D5	3	0	3
D6	1	0	1
D7	0	0	0

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO - PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO AL 31/12/2022**

SERVIZIO	A	B	C	D	TOTALE
AFFARI GENERALI	0	3	5	2	10
RAGIONERIA E TRIBUTI	0	0	3	1	4
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	0	2	5	1	8
POLITICHE FAMILIARI E SOCIALI	0	2	1	2	5
POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	0	0	4	1	5
Totale	0	7	18	7	32

Salute organizzativa

Alcuni indicatori che misurano la salute organizzativa dell'ente sono riassunti nelle tabelle seguenti.

Soddisfazione e incentivazione del personale				
<i>indicatore</i>	<i>descrizione</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>Livello disciplinare</i>	n. procedure disciplinari / dipendenti dell'ente	0	0	0
<i>Incentivazione personale dipendente</i>	Importo CCDI * / totale dipendenti	7.418,00	6.414,00	5.098,00
	Totale fondo retribuzione di posizione / dipendenti PO	12.750,00	12.750,00	12.750,00
	Importo retribuzione di risultato / dipendenti PO	2.250,00	2.250,00	2.250,00

Qualità				
<i>indicatore</i>	<i>descrizione</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>Abitanti per dipendente</i>	abitanti / totale personale	287	268	260
<i>Anzianità media di servizio</i>	somma anzianità / totale dipendenti	9	8	8
<i>Età media dipendenti</i>	somma età / totale dipendenti	47	46	45
<i>Media giorni di assenza</i>	n. giornate totali di assenza (ferie incluse) / totale dipendenti	35	34	45

Formazione del personale				
<i>indicatore</i>	<i>descrizione</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>Grado di aggiornamento</i>	n. partecipanti a corsi di aggiornamento / totale dipendenti	16	20	22
<i>Costo formazione per dipendente</i>	Costo complessivo formazione / totale dipendenti	€ 166,20	€ 195,80	€ 220,00

GLI OBIETTIVI

Gli obiettivi generali stabiliti nel Piano costituiscono una premessa fondamentale per il raggiungimento dei programmi suddivisi per centri di costo, il cui mancato raggiungimento determinerà una decurtazione della retribuzione di risultato e della produttività. I principi fondanti sono:

- Miglioramento del grado di soddisfacimento dell'utenza in termini di tempi per l'erogazione delle risposte richieste dal cittadino;
- Conformità di trattamento verso tutti i cittadini;
- Creazione all'interno della propria Area di un rapporto di armonica collaborazione;
- Collaborazione fra i Responsabili di Area, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'attività lavorativa svolta e collaborazione fra i dipendenti;
- Assolvimento delle legittime richieste dell'Amministrazione Comunale;
- Osservanza dei termini previsti dalla legge, statuto e regolamenti per la conclusione delle procedure;
- Realizzazione dei programmi secondo criteri di produttività, efficacia ed economicità delle risorse disponibili;
- Assicurazione di un soddisfacente livello qualitativo dei servizi;
- Monitoraggio dei carichi di lavoro;
- Semplificazione delle procedure in atto e pieno utilizzo dell'istituto dell'autocertificazione e degli strumenti tecnici forniti dall'Amministrazione;
- Capacità di proporre all'Amministrazione Comunale valide alternative su specifici problemi;
- Analisi del grado di responsabilità;
- Analisi del rischio;
- Visibilità all'esterno dei risultati raggiunti;
- Assunzione di tutti i provvedimenti opportuni affinché nel settore di riferimento vengano applicati i principi di snellimento dell'attività amministrativa, le autocertificazioni, la tutela della privacy, le disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- Verifica dello stato di attuazione della normativa in materia di privacy e costante politica di sensibilizzazione all'interno della struttura, emanando, se necessario, apposite direttive;
- Redazione di un'analisi sulle esigenze formative relative al settore di pertinenza, con l'indicazione delle tematiche di maggiore rilevanza;

- Operatività delle disposizioni di cui al Testo Unico sulla semplificazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Attivazione affinché, prima della scadenza, i contratti di somministrazione continuativi, di pertinenza della P.A., vengano nuovamente affidati, senza interruzione del servizio.

Il piano degli obiettivi è strutturato in tre livelli:

- Obiettivi di performance organizzativa o di ente;
- Obiettivi di Area;
- Obiettivi di performance individuale.

Valutazione preliminare, per l'accesso alla corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili, è l'avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente, delle informazioni previste da D. Lgs. 33/2013. Quindi l'accertamento della mancata pubblicazione degli atti nella sezione Amministrazione Trasparente, comporta l'esclusione *tout court* dalla distribuzione del trattamento accessorio (art. 46 e 47, D. Lgs. 33/2013).

Tale valutazione preliminare deve essere effettuata per tutti i dipendenti cui siano stati assegnati obiettivi di aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente, per i dati di propria competenza.

Peso attribuito a ciascun parametro

Ai fini della valutazione complessiva della performance legata agli obiettivi, ciascun livello assume il seguente peso

Avvenuto aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente	SI/No
Obiettivi di performance organizzativa/dell'ente	15
Obiettivi di Area	25
Obiettivi di performance individuale	60

Gli obiettivi di performance organizzativa

Gli obiettivi di performance organizzativa a livello di ente sono i seguenti:

1. Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR

Ciascun responsabile di Area sarà coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo mediante individuazione dei fondi messi a disposizione per la realizzazione degli obiettivi previsti dal piano;

2. Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente

Ciascuna Area dovrà verificare di aver pubblicato tutti i documenti previsti dal D.lgs 33/2013 con particolare riguardo all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi;

3. Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio 2024 all'Ufficio Ragioneria entro il 31.10.2023

Questo per permettere all'Area 4 di predisporre per l'approvazione il Bilancio di previsione finanziaria entro il 31/12/2023

<i>obiettivo</i>	<i>Indicatore/risultato atteso</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	Costante
Aggiornamento sezione amministrazione trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	Costante
Trasmissione dati utili alla redazione del bilancio 2023 all'ufficio Ragioneria *	Entro 31/10/2023

* salvo situazioni pregresse da valutare a cura del Segretario Generale

Gli obiettivi di settore e di performance individuale

Ciascun responsabile di area ha formulato una proposta di obiettivi per la propria area e per la performance individuale dei dipendenti assegnati. Gli stessi sono stati quindi analizzati dal Segretario Generale per la definitiva definizione. Per i dipendenti che operano in due distinte aree, gli obiettivi di area avranno un peso rapportato al 50% ciascuno.

Nelle tabelle che seguono sono indicati gli obiettivi di area e gli obiettivi di performance individuale di ciascun dipendente.

OBIETTIVI DI SETTORE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA 1

PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	5	ente	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	utenti	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio all'ufficio ragioneria entro 30.10.23	5	ente	Nuovo Obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	15				

OBIETTIVI DI SETTORE SERVIZI TERRITORIALI

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attuazione obiettivi e traguardi PNRR – attivazione impianto fotovoltaico 67,5 kw	10	ente	Nuovo obiettivo	Secondo scadenza P.N.R.R.	31.12.2023
Procedura di VAS Variante Generale P.G.T.	5	ente/utenti	Nuovo obiettivo	30.11.2023	31.12.2023
Partecipazione bandi e gestione finanziamento Statali e Regionali	10	Ente	Nuovo obiettivo	Secondo scadenza	31.12.2023
Totale	25				

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dipendente: **FABIO MARCHESI**

<i>Descrizione</i>	<i>Peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Approvazione componente geologica e variante 3 al P.G.T.	10	ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Approvazione piano regolatore cimiteriale	10	ente	Nuovo obiettivo	Entro 30.04.2023	31.12.2023
Attuazione obiettivi e traguardi PNRR – avvio dei lavori Riqualificazione Palazzina Uffici polo scolastico	10	ente	Nuovo obiettivo	Secondo scadenza P.N.R.R.	31.12.2023
Attuazione obiettivi e traguardi PNRR – conclusione lavori adeguamento sismico scuola primaria	15	ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.09.2023	31.12.2023
Avvio procedura raccolta puntuale rifiuti urbani	15	ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: istruttore amministrativo SONIA CAPRA					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Predisposizione delle richieste di stanziamento per il bilancio di previsione e relazioni per il DUP - Riaccertamento dei residui di propria competenza - Verifica e monitoraggio costante dei capitoli di spesa corrente assegnati con il PEG programmazione delle spese necessarie - Predisposizione delle relazioni sullo stato di attuazione dei programmi	15	Ente	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestire le fasi di gara inerenti l'individuazione dei soggetti a cui affidare i contratti di manutenzione. Predisporre capitolati, contratti, bandi di gara, verbali di aggiudicazione, accertare requisiti dei partecipanti , verifiche DURC, adempimenti connessi all' ANAC ed all'osservatorio OO.PP. ecc.	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestire le fasi di gara inerenti la realizzazione delle opere pubbliche PNRR (incarico progettazione, approvazione progetto, SAL, liquidazioni, collaudi, ecc.) Predisporre bandi di gara, verbali di aggiudicazione, accertare requisiti dei partecipanti , verifiche DURC, adempimenti connessi all' ANAC ed all'osservatorio OO.PP. ecc.	15	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Assistenza al RUP per approvazione componente geologica e variante 3 al P.G.T.	10	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Assistenza al RUP per procedura raccolta puntuale rifiuti urbani	10	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: istruttore amministrativo Laura Campello					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Supporto al SUAP con disamina/istruttorie e rilascio pareri sulle pratiche presentate - Istruttorie pratiche minori (autorizzazioni temporanee, esposizione materiale pubblicitario, tagli strada, occupazione suolo pubblico ecc.)	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Determinazioni, gestione fatturazione, e intrattenimento rapporti con le ditte che effettuano interventi manutentivi sul territorio	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Rapporti, impegni di spesa, liquidazioni, monitoraggio contabilità con società che effettuano interventi relativi all'Ecologia sul territorio comunale	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestione cimitero comunale, assegnazioni, traslazioni, <u>Estumulazioni 2023</u> ecc.	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Contributi regionali L.R. 13/89 per abbattimento barriere architettoniche.	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: **Istruttore tecnico – Servizio Urbanistica paesaggio arch. Lorenzo Redolfi**

<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Supporto al SUAP con disamina/istruttorie e rilascio pareri sulle pratiche presentate	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Istruttorie istanze di autorizzazione paesaggistica supporto alla commissione del paesaggio con presenza alle sedute, verbalizzazione e comunicazioni	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestione sportello telematico SUE - Istruttorie pratiche Permesso di costruire - Istruttorie pratiche SCIA – CILA- CILAS	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Sopralluoghi per idoneità alloggiativa, inagibilità o verifica sito	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Attività certificativa sulle prescrizioni di carattere urbanistico e vincolistico aventi influenza sull'uso del territorio	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Gianmarco Spolti – Squadra operai					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Garantire il pronto intervento e la manutenzione delle strade comunali e degli immobili di proprietà comunale	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestione programma reinserimento detenuti e carcerati	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Supportare l'approntamento di iniziative turistiche, fiere, mercati, ecc.	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Garantire la manutenzione e la pulizia di aree verdi, strade, parchi, centri sportivi	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Simone Brevi – Squadra operai					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Garantire il pronto intervento e la manutenzione delle strade comunali e degli immobili di proprietà comunale	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestione programma reinserimento detenuti e carcerati	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Supportare l'approntamento di iniziative turistiche, fiere, mercati, ecc.	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Garantire la manutenzione e la pulizia di aree verdi, strade, parchi, centri sportivi	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Istruttore tecnico – NUOVA ASSUNZIONE					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Monitorare lo stato manutentivo del patrimonio immobiliare.	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	
Coordinare l'attività del personale e delle ditte appaltatrici del Settore incaricato dei servizi manutentivi.	20	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	
Attività certificativa sulle prescrizioni di carattere urbanistico e vincolistico aventi influenza sull'uso del territorio	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	
Gestione programma reinserimento detenuti e carcerati	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	
Totale	60				

AREA 2

AFFARI GENERALI

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	5	ente	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	utenti	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio all'ufficio ragioneria entro 30.10.2023	5	ente	Nuovo Obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	15				

OBIETTIVI DI SETTORE AFFARI GENERALI

<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Coordinamento attività servizi culturali, sportivi e pubblica istruzione	10	ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Supervisione attività anagrafe, stato civile, elettorale, leva	5	uffici	Mantenimento	Efficientamento dell'attività	31.12.2023
Coordinamento e monitoraggio attuazione obiettivi e traguardi PNRR	10	ente	Mantenimento	Efficientamento dell'attività	31.12.2023
Totale	25				

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dipendente: **TASCHINI ALESSANDRO**

<i>Descrizione</i>	<i>Peso%</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Gestione Bandi PNRR	20	Ente	Mantenimento	Secondo cronoprogramma	31.12.2023
Nuova Gara Centro Sportivo	10	Ente/utenti	31/12/23	mantenimento	31.10.2023
Coordinamento ufficio elettorale elezioni regionali	5	Ente/utenti	Nuovo Obiettivo	Monitoraggio costante	31.12.2023
Bando Fondo 0-6 anni per asili nido Bando sostegno famiglie per rette Asilo Nido	5	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	30/11/2023	31.12.2023
Coordinamento predisposizione Regolamenti Commissione Vigilanza e Uffici e Servizi	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Produzione regolamento entro 30/09/23	30.06.2023
Creazione sito Whistleblowing e adeguamento disposizioni europee	10	Ente/Cittadini	Nuovo obiettivo 28/02/2023	30/06/2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Citti Massimiliano – Affari Generali					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Gestione giuridica del personale (assunzioni, cessazioni, malattia, L. 104) e supervisione timbrature/permessi, buoni pasto	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione servizio assicurativo dell'Ente (procedure relative all'attivazione dei sinistri e raccordo tra uffici, gestione contatti con il Broker)	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione servizi scolastici (istruttoria relativa alla formazione degli atti di GC e CC, attività informativa, controlli e verifiche anche in raccordo con gli altri uffici, gestione delle comunicazioni agli utenti ecc..) e Gestione convenzione Scuola materna	10	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione pratiche assegnazione spazi sportivi e contabilizzazione trimestrale	10	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Istruttoria determine e delibere servizio affari generali	10	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Collaborazione con l'ufficio elettorale per tutti gli adempimenti alle elezioni	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Adeguamento normativo a nuovo CCNL e reinquadramento del personale secondo il nuovo ordinamento professionale	5	Ente	Nuovo	31.12.2023	31.12.2023
Gestione adempimenti legge 81/2008 (aggiornamento corsi sicurezza, antincendio e primo soccorso, gestione medico competente)	5	Ente	Mantenimento	Costante e Puntuale	31.12.2023
Gestione dell'archivio	5	Ente	Nuovo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Valenti Daniela – Affari Generali					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Organi collegiali: Predisposizione convocazioni – controllo preventivi rispetto iter procedurale – redazione delibere	10	Ente	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Supporto al segretario per Controlli Interni	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Supporto al segretario per PIAO e sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza - Relazione annuale RPCT – Piano delle Performance	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Istruzione: Piano Diritto allo studio – iscrizioni servizi scolastici e gestione pagamenti – gestione cedole digitali e relativi atti amministrativi collettivi e monocratici con assunzione /gestione della spesa	20	Utenti/Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Contributi: borse di studio - convenzionamento per riduzione costo abbonamento studente – contributi scuola dell’infanzia per famiglie in crisi economica e relativi atti amministrativi di assunzione /gestione della spesa	10	Utenti/Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Pulizia Immobili: contratto per ripetizione servizi analoghi	5	Utenti/Enti	Nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Predisposizione modelli per raccolta domande on line e predisposizione nuovi regolamenti di settore	5	Utenti/Enti	Nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Damiani Thomas – Affari Generali					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Protocollo: registrazione e smistamento atti – gestione procedura informatica Pec ecc. – ricerche per altri uffici	15	Utenti	Mantenimento	costante	31.12.2023
Notifiche: gestione attività sia per conto dell’Ente che per Enti terzi	15	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Atti in deposito presso la Casa Comunale (Tribunale, Agenzia delle Entrate)	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Pubblicazioni all’Albo pretorio on line	5	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Consegna e ritiro pratiche presso Posta, Questura, Prefettura Agenzia Entrate, Siae ecc... per conto degli uffici ed eventuali notificazioni	5	Utenti/Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Revisione delle liste elettorali: consegna con ricevuta nuove tessere elettorali	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Collaborazione con l’ufficio elettorale per tutti gli adempimenti propri del messo comunale in occasione delle elezioni 2023	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Consegna ai familiari dei defunti biglietto di condoglianze	5	Enti	Nuovo	Costante	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Vozzi Bianca – Affari Generali					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Procedura per le verifiche e il rilascio delle concessioni di autorizzazioni Suap relative al commercio, rilascio posteggi in occasione delle fiere o mercato settimanale, organizzazione eventi e manifestazioni	10	Utenti/Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
DPO e privacy	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Procedure di affidamento servizi informatici	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione della procedura delle notifiche	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Procedure relative alla gestione del personale	5	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Procedura per la gestione della documentazione relativa al Distretto del Commercio Le Vie del Serio	5	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Verifiche su requisiti dichiarati in sede di avvio/subentro attività commerciale/artigianale	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Censimenti e statistiche commercio	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Informatizzazione dei flussi relativi alle pratiche SUAP all'interno del gestionale STARCH	5	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione del settore pubblicazione notizie per il sito web istituzionale	5	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
liquidazione fatture del settore affari generali	5	Enti	nuovo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Maver Patrizia - Biblioteca					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Prestiti locali e interbibliotecari, anche interprovinciali, servizio reference, rilevazione restituzione e solleciti. Iscrizione nuovi utenti a RBBG e rilascio credenziali Opac e MLOL, tesseramento utenti minorenni secondo nuove disposizioni Regolamento Europeo 679/2016	10	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Monitoraggio dei servizi bibliotecari tramite compilazione di questionari e indagini statistiche (p.e. Sistema Seriate-laghi, ISTAT, ABIL, etc.)	5	Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Acquisto materiale librario e multimediale, ingressatura nuove accessioni e controllo materiale a scaffale (rietichettatura, apposizione nuovi barcode, reintegro copie usurate etc.)	8	Enti/utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Scarto inventariale materiale librario	5	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Organizzazione di eventi culturali per la cittadinanza e organizzazione di attività di promozione alla lettura per adulti e ragazzi (letture animate, mostre bibliografiche, visite guidate alla biblioteca, incontri con l'autore, etc.), anche in collaborazione con gli istituti scolastici di ogni ordine e grado del territorio.	10	Utenti/Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Partecipazione al bando MiC 2023 per biblioteche, acquisizione nuovi libri e accodamento	5	Enti/utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione iniziative "Produzioni Ininterrotte" (Biblioteche e lavoro) afferenti al progetto di RBBG per Bergamo-Brescia Capitale della Cultura	2	Utenti/Enti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Promozione delle iniziative culturali e dei servizi della biblioteca tramite realizzazione di locandine, newsletter e notizie sul portale Cose da Fare di RBBG	10	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Servizio civile: monitoraggio, formazione e tutoraggio volontari bando 2022 e predisposizione progetto 2023	3	Enti	Nuovo obiettivo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Acquisizione biblio-lockers e avvio servizio autoprestito h24 per la biblioteca	2	Utenti	Nuovo obiettivo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Artuso Silvana – Servizi Demografici					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Rilascio attestazioni regolarità di soggiorno comunitari	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Supporto al Sindaco e agli organi di governo, in genere, nell'espletamento delle funzioni di Ufficiale di stato civile	8	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Espletamento di tutte le funzioni previste dalla Legge per elezioni regionali 2023	12	Ente / Utenti	Nuovo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Gestione controlli residenza Reddito di cittadinanza – piattaforma Gepi	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Pratiche di Polizia mortuaria	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Adeguamento del servizio anagrafico alla normativa sulla lotta all'occupazione abusiva degli immobili in riferimento alla residenza decreto legge 28/03/2014 n.47	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Estrazione dati anagrafici per procedimenti amministrativi che coinvolgono sia uffici comunali che enti esterni	8	Ente / Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Assolari Piermauro – Servizi Demografici					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Rilascio attestazioni regolarità di soggiorno comunitari	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Supporto al Sindaco e agli organi di governo, in genere, nell'espletamento delle funzioni di Ufficiale di stato civile	10	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Espletamento di tutte le funzioni previste dalla Legge per elezioni regionali 2023	8	Utenti	Nuovo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Consulenza e informativa ai cittadini in riferimento a problematiche di stato civile e anagrafe anche per via telematica	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Pratiche di Polizia mortuaria	10	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Adeguamento del servizio anagrafico alla normativa sulla lotta all'occupazione abusiva degli immobili in riferimento alla residenza decreto legge 28/03/2014 n.47	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Estrazione dati anagrafici per procedimenti amministrativi che coinvolgono sia uffici comunali che enti esterni	8	Ente / Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Benicchio Barbara – Servizi demografici					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Rilascio attestazioni regolarità di soggiorno comunitari	9	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Supporto al Sindaco e agli organi di governo, in genere, nell'espletamento delle funzioni di Ufficiale di stato civile	9	Ente	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Espletamento di tutte le funzioni previste dalla Legge per elezioni regionali 2023	8	Utenti	Nuovo	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Consulenza e informativa ai cittadini in riferimento a problematiche di stato civile e anagrafe anche per via telematica	9	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Pratiche di Polizia mortuaria	8	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Adeguamento del servizio anagrafico alla normativa sulla lotta all'occupazione abusiva degli immobili in riferimento alla residenza decreto legge 28/03/2014 n.47	9	Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Estrazione dati anagrafici per procedimenti amministrativi che coinvolgono sia uffici comunali che enti esterni	8	Ente / Utenti	Mantenimento	Efficientamento delle attività	31.12.2023
Totale	60				

AREA 3

POLITICHE FAMILIARI E SOCIALI

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	5	ente	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	utenti	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio all'ufficio ragioneria entro 30.10.2023	5	ente	Nuovo Obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	15				

OBIETTIVI DI SETTORE – SERVIZI ALLA PERSONA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
INDAGINE CONOSCITIVA BISOGNI POPOLAZIONE ANZIANA OVER 75 ANNI	5	ENTE/UTENTI	NUOVO OBIETTIVO	AVVIO INDAGINE SETTEMBRE 2023	31.12.2022
PROGETTO GIOVANI SMART	5	ente/utenti	Nuovo obiettivo	realizzazione attivita' 30/09/2023	31.12.2023
MONITORAGGIO VALORIZZAZIONE APPARTAMENTI SAP CASA FAMIGLIA – RICHIESTA NUOVA VALORIZZAZIONE	5	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 30.08.2023	30.12.2023
BANDO ASSEGNAZIONE SEDI ASSOCIAZIONI	5	Ente / associazioni	Nuovo obiettivo	Entro 30.11.2023	30.12.2023
PROGETTO AGGREGAZIONE E RICREAZIONE GIOVANI DISABILI	5	Cittadinanza	Nuovo obiettivo	Entro 30.12.2023	30.12.2023
Totale	25				

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Responsabile del servizio: Spini Luigia Laura					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
indagine conoscitiva bisogni popolazione anziana over 75 anni	10	ente/utenti	nuovo obiettivo	avvio attività 30/09/2023	31.12.2023
progetto aggregazione e ricreazione giovani disabili.	10	ente	nuovo obiettivo	entro 30/12 /2023	31/12/2023
giovani smart: progettazione attività formativa e realizzazione evento finale con le società sportive. collaborazione con ambito di seriate	5	ente/cittadinanza/ambito	nuovo obiettivo	entro 30/09/2023	31/12/2023
monitoraggio valorizzazione appartamenti sap casa famiglia e nuova valorizzazione	10	ente/regione	nuovo obiettivo	entro 30.08.2023	31.12.2023
bando assegnazione sedi associazioni	10	ente /associazioni	nuovo obiettivo	entro 30.11.2023	31.12.2022
realizzazione convenzione per ambulatorio prelievi	5	ente/utenti	nuovo obiettivo	entro 30.12.2023	31.12.2022
monitoraggio pagamenti canoni di locazione alloggi sap e recupero morosità	10	cittadinanza	nuovo obiettivo	entro 31/12/2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: **Gloria Bono – Assistente Sociale Famiglia e Disabilita'**

<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>Risultato 2023</i>	<i>Risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi Controllo periodico amministrazione trasparente per l'ufficio in collaborazione con Manenti	5	Ente	Mantenimento	Costante	31.12.2022
Collaborazione con il Responsabile per la predisposizione del bilancio per le aree di propria competenza. Verifica e monitoraggio costante dei capitoli di spesa per le aree di competenza Programmazione e gestione delle risorse e delle spese per le aree assegnate	5	Ente	Mantenimento	Costante	31.12.2022
Collaborazione con la RS per l'avvio del "Progetto aggregazione e ricreazione diversamente giovani" Incontri di progettazione con le famiglie dei ragazzi disabili	10	Ente / famiglie	Nuovo obiettivo	Entro 31/12/2023	31/12/2023
Collaborazione con RS per monitoraggio pagamenti canoni di locazione alloggi sap e recupero morosità	10	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31/12/2023	31/12/2023
Coordinamento dei progetti per alternanza scuola/lavoro finalizzati all'osservazione per inserimenti lavorativi ragazzi disabili	10	Ente/famiglie /cooperative	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
rendicontazioni per altri enti nei tempi stabiliti	10	Ente	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Ricerca di strumenti e forme per il contenimento della spesa nell'area della disabilita mantenendo fermo il livello/qualità del servizio Ricerca sponsor, costruzione bozze protocolli e/o partnership	10	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Manenti Nicoletta Istruttore Amministrativo					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinata ri</i>	<i>Risultato 2023</i>	<i>Risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Collaborazione con il RS per la predisposizione del bilancio e documenti di programmazione da trasmettere al Servizio finanziario. Gestione amministrativa e contabile ufficio con istruttoria di tutti gli atti ad esso collegati .	10	Ente	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi Controllo periodico amministrazione trasparente per l'ufficio in collaborazione con Bono	5	Ente	Mantenimen to	costante	31.12.2023
Convenzione con ente per prelievi ematici rivolti alla cittadinanza – stesura atti amministrativi	5	Ente	Nuovo o obiettivo	Entro 30.12.2023	31.12.2023
Indagine conoscitiva bisogni popolazione anziana over 75 anni atti amministrativi	5	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 30.12.2023	31.12.2023
predisposizione convenzione con tribunale per esecuzione penale esterna	5	ente/utenti	nuovo obiettivo	entro 30.09.2023	31.12.2023
Monitoraggio valorizzazione appartamenti sap casa famiglia e nuova valorizzazione	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 30.08.2023	31.12.2023
Bando assegnazione sedi associazioni. Predisposizione atti, comunicazione alle associazioni, istruttoria pratiche	10	Ente/associaz ioni	Nuovo obiettivo	Entro 30.12.2023	31.12.2023
giovani smart: atti amministrativi- rendicontazioni	5	Ente /ambito	Nuovo obiettivo	Entro 30.12.2023	31.12.2023
progetto aggregazione e ricreazione giovani disabili. Atti amministrativi	5	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 30.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Limana Nadia Collaboratore Amministrativo					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinata ri</i>	<i>Risultato 2023</i>	<i>Risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Collaborazione con il RS per potenziamento "GiocaScuola#SpazioNonSoloCompiti#. Raccolta iscrizioni, pagamenti, inserimento nuove attività, collaborazione con gestore	5	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	30.11.2023	31.12.2023
Collaborazione amministrativa al gestore esterno servizi abitativi - collaborazione per bandi vari Sistemazione archivio interno all'ufficio per alloggi sap	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	costante	31.12.2023
collaborazione per realizzazione convenzione con RI-USAMI per banco alimentare e raccolta alimentare	5	ente/utenti	Mantenimento	entro 31.11.2022	31.12.2022
Collaborazione con le assistenti sociali per le tutte rendicontazioni (circ 4, sose, mef, spesa sociale,ecc)	10	Ente	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
monitoraggio pagamenti canoni di locazione alloggi sap e recupero morosità	5	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.11.2022	31.12.2022
Nidi gratis: caricamento adesione nuovo bando, rendicontazioni monitoraggio	10	Ente/utenti	Mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
progetto aggregazione e ricreazione giovani disabili. Atti amministrativi	5	Ente /famiglie	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Convenzione con ente per prelievi ematici rivolti alla cittadinanza – collaborazione con RS e colleghe manenti e Merisio per realizzazione Progetto	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Merisio Alessandra Collaboratore amministrativo					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>Risultato 2023</i>	<i>Risultato atteso 2023- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	ente	costante	costante	31.12.2023
Collaborazione con la RS e le colleghe Manenti e Bono per la predisposizione del bilancio e documenti di programmazione da trasmettere al Servizio finanziario. Collaborazione con la collega Manenti per la gestione amministrativa e contabile dell'ufficio -	10	Ente	costante	31.12.2023	31.12.2023
Regali anziani e volontari per festività natalizie	10	Ente/utenti	Nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Collaborazione con assistenti sociali per rapporti con strutture al fine della definizione dei quadri economico / amministrativi: preventivi/ impegni di spesa/ fatturazioni	10	ente/utenti	nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Collaborazione con le assistenti sociali per apertura ed archiviazione cartelle sociali	5	Ufficio	Mantenimento	31/12/2023	31/12/2023
cene interculturali per l'integrazione. Pubblicizzazione, impegni di spesa	5	ente/utenti	nuovo obiettivo	31/12/2023	31/12/2023
Convenzione con ente per ambulatorio prelievi rivolti alla cittadinanza – collaborazione con RS e colleghe manenti e Merisio per realizzazione Progetto	5	ente/utenti	nuovo obiettivo	31/12/2023	31/12/2023
Collaborazione con collega manenti per gestione amministrativa bando assegnazione sedi associazioni	5	Ente	nuovo obiettivo	31/12/2023	31/12/2023
Totale	60				

AREA 4

RAGIONERIA E TRIBUTI

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	5	ente	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	utenti	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio entro 30.10.2023	5	ente	Nuovo Obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	15				

OBIETTIVI DI SETTORE: SERVIZI FINANZIARI

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Predisposizione Bilancio Previsione Finanziario entro 31.12.2023	10	Ente	mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Affidamento servizio di tesoreria	10	Ente	Nuovo obiettivo	Entro 31.03.2023	31.03.2023
Predisposizione atti propedeutici all'introduzione della tariffa puntuale e riscossione TARI mediante PAGOPA	5	Contribuenti	Nuovo obiettivo	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	25				

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dipendente: Nembrini Tamara					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Predisposizione DUP e Bilancio entro 31.12.2023	10	Interni	mantenimento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Predisposizione schema di Rendiconto – invio alla BDAP e controllo corretta acquisizione dati	15	Interni	mantenimento	20.04.2023	31.12.2023
Verifica preventiva determinazioni impegni di spesa e accertamenti	5	Interni	mantenimento	Giornaliero	31.12.2023
Corte dei conti: compilazione e invio vari questionari – elenco spese di rappresentanza – debiti fuori bilancio – conti degli agenti contabili	5	Interni	31.12.2023	31.12.2023	31.12.2023
Predisposizione relazione rendicontazione sanzioni codice della strada a TBEL	5	Cittadini/enti	31.05.2023	31.05.2023	31.12.2023
Corretta contabilizzazione e gestione procedura contabile fondi PNRR	10	Interni	Nuovo Obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Razionalizzazione società partecipate con predisposizione piano di razionalizzazione e relativo invio al Portale Tesoro – Predisposizione bilancio consolidato, pubblicazione ed invio a BDAP- Attività di controllo	10	Cittadini/enti	Mantenimento	Entro 30.09.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Longo Stefania – Servizio Finanziario					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Gestione entrate: emissione reversali di incasso, regolarizzazione provvisori di entrata , verifica incassi	10	Operatori economici/cittadini	Aggiornato al 31.12.2023	Mantenimento	31.12.2023
Gestione spese: emissioni mandati di pagamento, controllo atti di liquidazione, verifica regolarità contributiva DURC, regolarità fiscale pagamenti superiore ad €. 5.000,00	10	Cittadini	Costante	Mantenimento	31.12.2023
Versamenti PAGO PA: allineamenti dati contabilità , riconciliazione incassi sanzioni Codice della Strada	8	Operatori economici/cittadini	Settimanale	Mensile	31.12.2022
Verifiche consumi utenze elettriche e metano, predisposizione report. Gestione utenze alloggi comunali: contabilizzazione, verifica e riparto	8	Interno/utenti	Entro 31.12.2023	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Aggiornamento piattaforma certificazione crediti	5	Ente/operatori economici	Allineamento al 31/12	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Liquidazione tecnica fatture energia elettrica-riscaldamento – acqua	10	Interno	mensilmente	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Gestione economo: monitoraggio delle necessità di cancelleria degli uffici, predisposizione atti necessari per l'acquisto	5	Ministero	30.09.2022	Entro 30.09.2022	31.12.2023
Gestione rapporti Tesoreria, corretta gestione Cassa Vincolata	4	Operatori economici/interno	Mantenimento	Mantenimento	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: Fratus Stefania – Servizio Tributi					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Controllo versamenti portale Agenzia delle entrate, predisposizione ruoli coattivi	10	Ente/Cittadini	Adeguito al 31.12.2023	31.12.2023	31.12.2023
Redazione piano finanziario tariffa tributi 2023	10	Ente/Cittadini	30.04.2023	30.04.2023	31.12.2023
Recupero evasione tributaria IMU mediante controllo incrociato banche dati	10	Cittadini	IMU 2018- 2019 omessa 2018 - 2019 liquidazione	IMU 2018- 2019 omessa 2018 - 2019 liquidazione	31.12.2023
Predisposizione atti propedeutici quali adeguamento software, modelli per inserimento tariffa puntuale TARI	15	Cittadini	Nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Gestione ricorsi: ricorsi avvisi di accertamento	10	Cittadini	Mantenimento	31.12.2023	31.12.2023
Inserimento variazioni catastali e atti notarili banca dati IMU	5	Cittadini	Mantenimento	31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: D'Urso Gloria - Servizio Tributi					
<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Gestione ruolo TARI: inserimento denunce di attivazione, cessazione, variazione	10	Cittadini	Aggiornamento ruolo	Gestione variazioni e conseguenti sgravi ruolo 2023	31.12.2023
Recupero evasione tributaria TARI verifica versamenti, emissione solleciti e avvisi di accertamento	15	Cittadini	TARI 2018-2019 omessa 2018 - 2019 liquidazione	TARI 2018- 2019 omessa 2018 - 2019 liquidazione	31.12.2023
Verifica requisiti agevolazioni: riduzione composte ed esenzione scollegamento utenze	10	Ente/Cittadini	Nuovo obiettivo	31.03.2023	31.12.2023
Predisposizione questionario dati TARI e conseguente gestione	15	Ente/Cittadini	Nuovo obiettivo	31.12.2023	31.12.2023
Verifica contratti locazione e incrocio banca dati	10	Cittadini	Potenziamento	Entro 31.12.2023	31.12.2023
Totale	60				

AREA 5

POLIZIA LOCALE

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Traguardi e obiettivi da conseguire per l'attuazione del PNRR	5	ente	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente con particolare attenzione all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi	5	utenti	Nuovo Obiettivo	costante	31.12.2023
Trasmissione dei dati utili alla redazione del bilancio all'ufficio ragioneria entro 30.10.2023	5	ente	Nuovo Obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	15				

OBIETTIVI DI SETTORE POLIZIA LOCALE

<i>Descrizione</i>	<i>peso %</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione per garantire la sicurezza urbana nelle zone sensibili del territorio.	10	Cittadini/Ente	Nuovo obiettivo	Verifica giornaliera	31.12.2023
Organizzazione prove di soccorso/esercitazioni di protezione civile, anche con la collaborazione di altri enti/associazioni per verifica scenari del PEC. Atti di attivazione dei volontari per ERIL	10	Cittadini	Mantenimento	entro dicembre 2023 n. 2: esercitazioni /prova di soccorso/ atti di attivazione dei volontari per ERIL	31.12.2023
Attività di controllo del territorio per rispetto norme Cds e regolamenti, anche con l'ausilio di apposita strumentazione digitale	5	Cittadini	Mantenimento	nr. 5 controlli giornalieri	31.12.2023
Totale	25				

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dipendente: **ROSSI GIUSEPPINA**

Descrizione	peso	destinatari	risultato 2023	risultato atteso 2023 - indicatore	tempi di rilevazione risultato
Realizzazione progetto per l'installazione di impianti di videosorveglianza nei parchi e nelle aree protette per elevare la sicurezza urbana	10	Cittadini	Nuovo obiettivo	Entro il 30.09.2023	31.12.2023
Potenziamento del controllo del territorio durante il periodo estivo in orario serale, anche in collaborazione con gli enti del terzo settore convenzionati	10	Cittadini	Mantenimento	Almeno n. 2 controlli settimanali	31.12.2023
Gestione ed implementazione impianto videosorveglianza	10	Cittadini	Nuovo obiettivo	Monitoraggio quotidiano delle telecamere	31.12.2023
Emissione ruoli per recupero evasione	5	Ente/Cittadini	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Organizzazione settimanale del servizio e sua sovrintendenza	5	Ente	Nuovo obiettivo	Costante	31.12.2023
Predisposizione schede di impianto, organizzazione e gestione prove di soccorso ed esercitazioni di protezione civile, anche con la collaborazione di altri enti/associazioni per verifica scenari del PEC,	10	Ente/Cittadini	Mantenimento	Almeno n. 2 prove di soccorso/esercitazioni	31.12.2023
Approvazione aggiornamento piano di emergenza comunale di protezione civile	10	Ente/Cittadini	Nuovo obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: **BARTOLI DANIELE**

<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione nelle zone sensibili e controllo del territorio, anche con utilizzo di apposita strumentazione digitale	10	Cittadini	Nuovo	Almeno un controllo giornaliero	31.12.2023
Digitalizzazione procedimenti amministrativi e attività front office/back office: ricezione denunce, gestione oggetti smarriti, emissione ordinanze previste dal CdS. Rilascio autorizzazioni, pareri, nulla osta vari e rilascio copie sinistri stradali. Conclusione pratiche e archiviazione.	9	Cittadini	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Accertamenti anagrafici, notifiche varie.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante su richiesta	31.12.2023
Servizi di viabilità e di pubblica sicurezza in occasione di manifestazioni sportive, religiose e civili, di Protezione Civile, Consiglio Comunale.	5	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Gestione videosorveglianza (visualizzazione telecamere, evasione richieste da parte di altri enti e forze di Polizia).	5	Cittadini/Enti	Mantenimento	Costante per tutto il 2023	31.12.2023
Interventi di verifica a seguito di segnalazioni e verifiche attività commerciali.	8	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Comunicazioni per inserimento ed aggiornamento banca dati SDI ed inserimento nuovo fascicolo elettronico nel portale NDR	10	Cittadini	Nuovo	Costante su richiesta	31.12.2023
Attraversamento alunni alle scuole	5	Cittadini	Mantenimento	Costante giornaliero	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: SUARDI SILVIA					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione nelle zone sensibili e controllo del territorio, anche con utilizzo di apposita strumentazione digitale	10	Cittadini	Nuovo	Almeno un controllo giornaliero	31.12.2023
Gestione di tutte le fasi amministrative inerenti il codice della strada e relativo gestionale Concilia. Gestione ricorsi ed inserimento portale SANA.	12	Cittadini	Mantenimento	Costante per tutto il 2023	31.12.2023
Attraversamento alunni scuole	5	Cittadini	Mantenimento	Costante giornaliero	31.12.2023
Accertamenti anagrafici, notifiche varie.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante su richiesta	31.12.2023
Gestione videosorveglianza (visualizzazione telecamere, evasione richieste da parte di altri enti e forze di Polizia).	4	Cittadini/Enti	Mantenimento	Costante per tutto il 2023	31.12.2023
Digitalizzazione procedimenti amministrativi e attività front office/back office: ricezione denunce, gestione oggetti smarriti, ricezione denunce antiterrorismo ed infortuni.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Interventi di verifica a seguito di segnalazioni e verifiche attività commerciali.	8	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Servizi di viabilità e di pubblica sicurezza in occasione di manifestazioni sportive, religiose e civili, di Protezione Civile, Consiglio Comunale.	5	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: FRIGOLI IVAN					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione nelle zone sensibili e controllo del territorio, anche con utilizzo di apposita strumentazione digitale.	10	Cittadini	Nuovo	Almeno un controllo giornaliero	31.12.2023
Gestione rimozione, fermi e sequestri veicoli. Inserimento portale SIVES. Gestione parco veicoli PL. e strumentazione in dotazione.	8	Cittadini/Ente	Mantenimento	Costante per tutto il 2023	31.12.2023
Gestione videosorveglianza (visualizzazione telecamere, evasione richieste da parte di altri enti e forze di Polizia).	10	Cittadini/Enti	Mantenimento	Costante per tutto il 2023	31.12.2023
Attraversamento alunni scuole.	5	Cittadini	Mantenimento	Costante giornaliero	31.12.2023
Accertamenti anagrafici, notifiche varie.	6	Cittadini	Mantenimento	Costante su richiesta	31.12.2023
Digitalizzazione procedimenti amministrativi e attività front office/back office: ricezione denunce, gestione oggetti smarriti, rilascio pareri viabilistici e autorizzazione permessi invalidi.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante	31.12.2023
Interventi di verifica a seguito di segnalazioni e verifiche attività commerciali.	8	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Servizi di viabilità e di pubblica sicurezza in occasione di manifestazioni sportive, religiose e civili, di Protezione Civile, Consiglio Comunale.	5	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: BAITELLI KEHLER MARIA SOFIA					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione nelle zone sensibili e controllo del territorio, anche con utilizzo di apposita strumentazione digitale.	10	Cittadini	Nuovo	Almeno un controllo giornaliero	31.12.2023
Attraversamento alunni scuole	10	Cittadini	Mantenimento	Costante giornaliero	31.12.2023
Accertamenti anagrafici, notifiche varie.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante su richiesta	31.12.2023
Interventi di verifica a seguito di segnalazioni e verifiche attività commerciali.	8	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Servizi di viabilità e di pubblica sicurezza in occasione di manifestazioni sportive, religiose e civili, di Protezione Civile, Consiglio Comunale.	6	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Controllo costante della viabilità nei punti nevralgici del paese	10	Cittadini	Nuovo	Costante giornaliero	31.12.2023
Gestione denunce antiterrorismo	8	Cittadini	Nuovo	Su richiesta	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: **MATINO SIMONE**

<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2022- indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Attività di prevenzione nelle zone sensibili e controllo del territorio, anche con utilizzo di apposita strumentazione digitale.	10	Cittadini	Nuovo	Almeno un controllo giornaliero	31.12.2023
Attraversamento alunni scuole	10	Cittadini	Mantenimento	Costante giornaliero	31.12.2023
Accertamenti anagrafici.	8	Cittadini	Mantenimento	Costante su richiesta	31.12.2023
Interventi di verifica a seguito di segnalazioni e verifiche attività commerciali.	8	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Servizi di viabilità e di pubblica sicurezza in occasione di manifestazioni sportive, religiose e civili, di Protezione Civile, Consiglio Comunale.	6	Cittadini	Mantenimento	Su richiesta	31.12.2023
Controllo costante della viabilità nei punti nevralgici del paese	10	Cittadini	Nuovo	Costante giornaliero	31.12.2023
Notifiche di Polizia Giudiziaria e varie	8	Cittadini	Nuovo	Su richiesta	31.12.2023
Totale	60				

Dipendente: RIZZI DEBORA					
<i>Descrizione</i>	<i>peso</i>	<i>destinatari</i>	<i>risultato 2023</i>	<i>risultato atteso 2023 - indicatore</i>	<i>tempi di rilevazione risultato</i>
Struttura comunale di protezione civile incaricata con nomina specifica: gestione completa del GCVPC, del DBVOL di R.L. (ora RUNTS) e gestione delle procedure di aggiornamento del piano di protezione civile.	10	Enti/Cittadini/Volontari	Mantenimento	Giornaliero	31.12.2023
Predisposizione atti per la gestione delle emergenze di protezione civile/ERIL contenuti nel piano comunale di protezione civile. Collaborazione con altri settori e ODV per organizzazione e gestione degli eventi e delle manifestazioni inerenti gli aspetti di protezione civile.	10	Enti/Cittadini	Mantenimento	entro dicembre 2023	31.12.2023
Realizzazione progetto per l'installazione di impianti di videosorveglianza nei parchi e nelle aree protette per elevare la sicurezza urbana	10	Cittadini	Nuovo obiettivo	Entro 30.09.2023	30.09.2023
Approvazione aggiornamento piano di emergenza comunale di protezione civile	10	Ente/Cittadini	Nuovo obiettivo	31.10.2023	31.12.2023
Ufficio Comando: gestione dei centri di costo, supporto al Comandante per pratiche varie. Predisposizione determinazioni, atti di liquidazione, delibere, aggiornamento amministrazione trasparente. Gestione rapporti con fornitori e ditte incaricate.	10	Enti/Cittadini	Mantenimento	Giornaliero	31.12.2023
Predisposizione schede di impianto, organizzazione e gestione prove di soccorso ed esercitazioni di protezione civile, anche con la collaborazione di altri enti/associazioni per verifica scenari del PEC	10	Ente/Cittadini	Mantenimento	Almeno n. 2: prove di soccorso/esercitazioni	31.12.2023
Totale	60				