

n. dipendenti32mag-22

n. questionari compila21

%65,63%

SICUREZZA e SALUTE	no risposta		per nulla						del tutto				totale		
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%		6	%
luogo sicuro		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	8	38,10%	7	33,33%	21
informazione		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	2	9,52%	8	38,10%	9	42,86%	21
caratteristiche luogo soddisfacenti		0,00%		0,00%	3	14,29%	1	4,76%	7	33,33%	5	23,81%	5	23,81%	21
subito mobbing		0,00%	7	33,33%	4	19,05%	1	4,76%	7	33,33%	1	4,76%	1	4,76%	21
subito molestie		0,00%	9	42,86%	5	23,81%	1	4,76%	2	9,52%	1	4,76%	3	14,29%	21
rispetto divieto fumare		0,00%	2	9,52%		0,00%		0,00%	1	4,76%	4	19,05%	14	66,67%	21
pause sufficienti		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	4	19,05%	5	23,81%	9	42,86%	21
ritmi sostenibili	1	4,76%	1	4,76%	5	23,81%	2	9,52%	4	19,05%	5	23,81%	3	14,29%	21
situazioni di malessere		0,00%	7	33,33%	4	19,05%	3	14,29%	1	4,76%	2	9,52%	4	19,05%	21

DISCRIMINAZIONI	no risposta		per nulla								del tutto				
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
trattam corretto x appartenenza sindacale		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%		0,00%	3	14,29%	17	80,95%	21
trattam corretto x orientam politico		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%	3	14,29%	17	80,95%	21
trattam corretto x religione		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	18	85,71%	21
genere è ostacolo a valorizz		0,00%	14	66,67%	1	4,76%	1	4,76%	1	4,76%	2	9,52%	2	9,52%	21
trattam corretto x etnia		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	18	85,71%	21
trattam corretto x lingua	1	4,76%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	17	80,95%	21
età è ostacolo		0,00%	15	71,43%	2	9,52%		0,00%		0,00%	3	14,29%	1	4,76%	21
trattam corretto x orientam sessuale		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	18	85,71%	21
trattam corretto x disabilità	19	90,48%		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%		0,00%	1	4,76%	21

EQUITÄ	no risposta		per nulla						del tutto				totale		
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%		6	%
Carico lavoro equo		0,00%	1	4,76%	10	47,62%		0,00%	5	23,81%	4	19,05%	1	4,76%	21
Distribuzione responsabilità eque	1	4,76%	2	9,52%	6	28,57%	4	19,05%	3	14,29%	4	19,05%	1	4,76%	21
Rapporto impegno/retribuz equo		0,00%	7	33,33%	3	14,29%	4	19,05%	2	9,52%	5	23,81%		0,00%	21
Differenziaz retribuz equa		0,00%	7	33,33%	3	14,29%	6	28,57%	2	9,52%	3	14,29%		0,00%	21

Decisioni responsabile imparziali		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	6	28,57%	2	9,52%	1	4,76%	10	47,62%	21
-----------------------------------	--	-------	---	-------	---	-------	---	--------	---	-------	---	-------	----	--------	----

CARRIERA E SVILUPPO

PROFESSIONALE	no risposta		per nulla								del tutto				
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
Percorso sviluppo ben delineato		0,00%	1	4,76%	8	38,10%	4	19,05%	4	19,05%	4	19,05%		0,00%	21
carriera legata al merito		0,00%	8	38,10%	5	23,81%	3	14,29%	3	14,29%	2	9,52%		0,00%	21
possibilità sviluppo attitudini		0,00%		0,00%	4	19,05%	12	57,14%	3	14,29%	1	4,76%	1	4,76%	21
ruolo adeguato al profilo		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	6	28,57%	6	28,57%	6	28,57%		0,00%	21
soddisfatto del percorso professionale		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	1	4,76%	5	23,81%	9	42,86%		0,00%	21

IL MIO LAVORO	no risposta		per nulla								del tutto				
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro		0,00%	1	4,76%		0,00%	3	14,29%	2	9,52%	9	42,86%	6	28,57%	21
Ho le competenze necessarie		0,00%	1	4,76%		0,00%	2	9,52%	3	14,29%	10	47,62%	5	23,81%	21
Ho le risorse e gli strumenti necessari		0,00%		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	5	23,81%	8	38,10%	2	9,52%	21
Ho autonomia		0,00%		0,00%	1	4,76%		0,00%	6	28,57%	6	28,57%	8	38,10%	21
Mi dà realizzazione personale		0,00%	3	14,29%		0,00%	1	4,76%	9	42,86%	7	33,33%	1	4,76%	21

I MIEI COLLEGHI	no risposta		per nulla								del tutto				
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
Mi sento parte di una squadra		0,00%		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	4	19,05%	4	19,05%	7	33,33%	21
MI rendo disponibile ad aiutare		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	7	33,33%	12	57,14%	21
Sono stimato		0,00%		0,00%		0,00%	5	23,81%	3	14,29%	6	28,57%	7	33,33%	21
Nel mio gruppo info sono condivise		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	4	19,05%	3	14,29%	3	14,29%	9	42,86%	21
Organizzazione spinge a lavorare in gruppo		0,00%		0,00%	1	4,76%	6	28,57%	2	9,52%	2	9,52%	10	47,62%	21

IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	no risposta		per nulla								del tutto				
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
Ente investe sulle persone con formazione		0,00%		0,00%		0,00%	6	28,57%	8	38,10%	3	14,29%	4	19,05%	21

regole comportamento chiare		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%	3	14,29%	11	52,38%	6	28,57%	21
compiti e ruoli ben definiti		0,00%		0,00%	4	19,05%	3	14,29%	3	14,29%	7	33,33%	4	19,05%	21
informazioni circolano adeguatam		0,00%	1	4,76%		0,00%	7	33,33%	6	28,57%	4	19,05%	3	14,29%	21
Promozione conciliazione lavoro/vita	1	4,76%	1	4,76%	5	23,81%	2	9,52%	5	23,81%	4	19,05%	3	14,29%	21

SENSO DI

APPARTENENZA	no risposta	per nulla		del tutto											totale
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	
Orgoglioso di appartenere ente		0,00%		0,00%	4	19,05%	4	19,05%	9	42,86%	4	19,05%		0,00%	21
Orgoglioso quando ente reggiunge buon risultato		0,00%		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	5	23,81%	6	28,57%	7	33,33%	21
Mi dispiace se parlano male dell'ente		0,00%		0,00%		0,00%	3	14,29%	6	28,57%	9	42,86%	3	14,29%	21
Valori ente coerenti con i propri		0,00%	1	4,76%	4	19,05%	6	28,57%	4	19,05%	5	23,81%	1	4,76%	21
SE potessi cambiarei ente	1	4,76%	3	14,29%	5	23,81%	3	14,29%	3	14,29%	3	14,29%	3	14,29%	21

L'IMMAGINE DELLA MIA

AMMINISTRAZIONE	no risposta	per nulla		del tutto											totale
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	
La famiglia pensa che lavoro in un ente importante		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	9	42,86%	3	14,29%	7	33,33%	21
Utenti pensano che Comune di Albino sia importante		0,00%		0,00%	1	4,76%	3	14,29%	8	38,10%	8	38,10%	1	4,76%	21
LA gente pensa che il Comune di Albino sia importante		0,00%		0,00%	1	4,76%	5	23,81%	6	28,57%	8	38,10%	1	4,76%	21

IMPORTANZA DEGLI

AMBITI D'INDAGINE	no risposta	per nulla		del tutto											totale
importante x il proprio benessere		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	
sicurezza e salute		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	1	4,76%	8	38,10%	10	47,62%	21
discriminazioni		0,00%	1	4,76%		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	8	38,10%	9	25,00%	21
equità		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	9	42,86%	10	47,62%	21
carriera e sviluppo		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	5	23,81%	5	23,81%	9	42,86%	21

lavoro		0,00%		0,00%		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	9	42,86%	9	42,86%	21
colleghi		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	1	4,76%	8	38,10%	10	47,62%	21
contesto		0,00%		0,00%		0,00%	2	9,52%	1	4,76%	8	38,10%	10	47,62%	21
senso d'appartenenza		0,00%		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	4	19,05%	6	28,57%	8	38,10%	21
immagine dell'ente		0,00%		0,00%	3	14,29%	2	9,52%	4	19,05%	5	23,81%	7	33,33%	21

LA MIA ORGANIZZAZIONE															
	no risposta		per nulla							del tutto					
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
Ne conosco le strategie		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	7	33,33%	5	23,81%	2	9,52%	1	4,76%	21
Ne condivido gli obiettivi strategici		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	7	33,33%	3	14,29%	1	4,76%	4	19,05%	21
Sono chiari i risultati ottenuti		0,00%	1	4,76%	4	19,05%	6	28,57%	8	38,10%	1	4,76%	1	4,76%	21
E' chiaro il contributo del mio lavoro		0,00%	1	4,76%	4	19,05%	2	9,52%	6	28,57%	6	28,57%	2	9,52%	21

LE MIE PERFORMANCE															
	no risposta		per nulla							del tutto					
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
Valutato su elementi importanti		0,00%		0,00%	3	14,29%	6	28,57%	3	14,29%	6	28,57%	3	14,29%	21
Obiettivi chiari		0,00%		0,00%	2	9,52%	7	33,33%	2	9,52%	7	33,33%	3	14,29%	21
Correttamente informato sulla mia valutazione		0,00%		0,00%	3	14,29%	4	19,05%	5	23,81%	5	23,81%	4	19,05%	21
Correttamente informato su come migliorare		0,00%	1	4,76%	5	23,81%	3	14,29%	5	23,81%	6	28,57%	1	4,76%	21

IL FUNZIONAMENTO DEL															
	no risposta		per nulla							del tutto					
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
sono sufficientem coinvolto		0,00%		0,00%	2	9,52%	5	23,81%	6	28,57%	3	14,29%	5	23,81%	21
sono adeguatam tutelato se dissento da		0,00%		0,00%	1	4,76%	7	33,33%	6	28,57%		0,00%	7	33,33%	21
La valutaz mi aiuta a migliorare performa		0,00%	1	4,76%	6	28,57%	5	23,81%	1	4,76%	3	14,29%	5	23,81%	21
amm premia persone capaci		0,00%	6	28,57%	7	33,33%	3	14,29%	4	19,05%	1	4,76%		0,00%	21
SMVP adeguatamente illustrato a person		0,00%	6	28,57%	6	28,57%	5	23,81%	3	14,29%	1	4,76%		0,00%	21

IL MIO CAPO E LA MIA C															
	no risposta		per nulla							del tutto					
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	totale
mi aiuta a capire i mieri obiettivi		0,00%	1	4,76%	6	28,57%	5	23,81%	1	4,76%	1	4,76%	7	33,33%	21
mi motiva		0,00%	3	14,29%	3	14,29%	6	28,57%	1	4,76%	1	4,76%	7	33,33%	21
è sensibile ai bisogni personali		0,00%		0,00%	4	19,05%	4	19,05%	2	9,52%	2	9,52%	9	42,86%	21
riconosce qunado lavoro bene		0,00%	1	4,76%	2	9,52%	4	19,05%	2	9,52%	3	14,29%	9	42,86%	21
mi ascolta ed è disponibile		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	6	28,57%	1	4,76%	3	14,29%	9	42,86%	21

IL MIO CAPO E L'EQUITA' no risposta			per nulla						del tutto						totale
		%	1	%	2	%	3	%	4	%	5	%	6	%	
agisce con equità		0,00%	1	4,76%	1	4,76%	7	33,33%		0,00%	3	14,29%	9	42,86%	21
equo anche x miei colleghi		0,00%		0,00%	3	14,29%	5	23,81%		0,00%	5	23,81%	8	38,10%	21
gestisce efficacemente i problemi		0,00%	2	9,52%	3	14,29%	3	14,29%	2	9,52%	4	19,05%	7	33,33%	21
stimo il mio capo		0,00%		0,00%	2	9,52%	5	23,81%	1	4,76%	4	19,05%	9	42,86%	21

DATI ANAGRAFICI			
Donna	14		70,00%
Uomo	6		30,00%
Non risposto		0,00%	20
ETA'			
Fino a 30anni	1		5,88%
dai 31 ai 40	2		11,76%
dai 41 ai 50	9		52,94%
dai 51 ai 60	5		29,41%
oltre i 60			0
non risposto		0,00%	17
ANZIANITA' SERVIZIO			
Meno di 5 anni	2		12,50%
Dai 5 ai 10 anni	2		12,50%
Da 11 a 20 anni	5		31,25%
Oltre 20 anni	7		43,75%
Non risposto		0,00%	16
Dirigente	2	10,53%	
Non dirigente	17	89,47%	19

CONTRATTO DI LAVORO			
Tempo determinato	1	4,76%	
Tempo indeterminato	20	95,24%	21