



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 – Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.12.2022
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Saia dott.ssa Leandra – Segretario comunale – Presidente Taschini Alessandro - Responsabile servizio affari generali Nembrini Tamara – responsabile servizio economico-finanziario DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie: Rota Deborah – CIGIL Giampapa Alessandra – CISL Rappresentanza Sindacale Unitaria (elezioni) Longo Stefania Rizzi Debora
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Albano Sant'Alessandro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse del fondo del salario accessorio anno 2022 b) Indennità riconosciute (condizioni di lavoro, particolari responsabilità, specifiche responsabilità, servizio esterno) c) risorse per progressioni economiche d) risorse per la performance
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Con nota del 13.10.2022 è stato acquisito parere favorevole da parte del Revisore del Conto per la quota stabile del fondo Con nota del 13.12.2022 è stato acquisito parere favorevole da parte del Revisore del Conto sull'ammontare complessivo del fondo 2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta n. 73 del 27.06.2022



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 – Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

	della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 è stato adottato con delibera di Giunta n. 23 del 14.03.2022
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi del sistema di valutazione adottato con deliberazione G.C. nr. 05 del 25.03.2021 le relazioni sulle performance 2021 adottate dai Responsabili di servizio sulla base del piano risorse obiettivi per il 2021, sono state validate dal Nucleo di Valutazione

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2022 ha osservato il dettato dell'art. 7 del CCNL 21.5.2018, per il quale le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività sono distinte in:

-risorse stabili

-risorse variabili.

La definizione dell'ammontare complessivo del fondo è avvenuta nel rispetto del limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. 75/2017.

Con deliberazione nr. 137 del 22.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, e s.m.i. la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo:

a) incremento ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ora art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni locali, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 4.677,00;

b) mantenimento delle somme trasferite a seguito del trasferimento del personale di Polizia Locale ex art. 67, comma 3, lettera k, per un importo di € 7.772,72;

c) attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria per una quota pari ad €. 6.800,00

Sono stati confermati i seguenti istituti:

Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL;

indennità specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, c.1

indennità particolari responsabilità ex art. 70 quinquies, c.2

indennità di funzione ex art. 56 sexies

indennità per servizio esterno ex art. 56 quinquies

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Indennità di comparto	€ 14.714,64
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 61.453,34
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 13.297,06
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 13.297,06



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 – Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 143,24
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 6.800,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di reperibilità.	€ 0,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€ 1.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 3.128,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 6.500,00
Indennità di funzione personale PL	€ 1.400,00
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	€ 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge: € 5.000,00 incentivo recupero IMU e TARI € 1.723,53 incentivi funzioni tecniche	€ 6.723,53
Progetti specifici finanziati	€ 0,00
Progetti per la Polizia Locale	€ 0,00
TOTALE	137.656,88

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non vi sono effetti abrogativi impliciti in quanto le previsioni in vigore sono quelle riportate nel CCDI 2022

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è effettuata in ossequio a quanto disposto nel sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione nr. 5 del 25.03.2022.

Nello specifico, la valutazione della performance individuale avviene in base al livello di conseguimento degli obiettivi individuali, delle competenze dimostrate, dei comportamenti professionali e dei comportamenti organizzativi mentre la performance organizzativa è accertata dal Responsabile di servizio attraverso l'analisi dettagliata del grado di raggiungimento degli obiettivi di gruppo assegnati.

Pertanto, sulla base di quanto sopra esplicitato è possibile attestare la coerenza del sistema di valutazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

I criteri per le progressioni economiche orizzontali sono espressamente riportati nell'art. 16 del CCDI e risultano coerenti con quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009 in particolare sono adottati i seguenti criteri:

per ogni categoria giuridica viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione;

in caso di parità verrà valutata l'anzianità nella categoria economica ed in caso di ulteriore parità verrà considerata l'anzianità di servizio complessiva del dipendente.



COMUNE DI ALBANO SANT'ALESSANDRO

Provincia di Bergamo

Piazza Caduti per la Patria n. 2 – Cap. 24061

☎ 035/4239240/241/207 fax 035/4239208 e-mail :segreteria@comune.albano.bg.it

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

I risultati attesi dal Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2022 sono coerenti con gli obiettivi fissati con gli strumenti di programmazione gestionale di cui alla deliberazione G.C. nr. 73 del 27.06.2022

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Taschini Alessandro

Sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i.