



COMUNE DI ALBANO S.ALESSANDRO
PROVINCIA DI BERGAMO
TEL.035/4239211 FAX 035/4239208

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2022**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo, non essendo oggetto di contrattazione integrativa, trova fondamento in un atto formale dell'Amministrazione, parte integrante della direttiva nella quale sono riassunte le linee e gli obiettivi per l'avvio della contrattazione integrativa.

Scopo della relazione tecnico-finanziaria è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci che compongono il fondo stesso sia dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali) che dal punto di vista economico (in termini di corretta quantificazione).

Pertanto, la presente relazione tecnico-finanziaria riguarda specificamente L'ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

MODULO 1

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili. La novità introdotta dal contratto in materia di impostazione del fondo prevede che la parte stabile sia costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 – comma 2 – del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite.

Il fondo anno 2022 parte stabile è stato costituito con determinazione nr. 531 del 14.10.2022 mentre con deliberazione G.C. nr. 137 del 22.11.2022 è stata definita la parte variabile. Il fondo risulta così suddiviso:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili soggette al limite	€. 113.380,97
Risorse stabili non soggette al limite	€. 4.793,11
Risorse variabili soggette al limite	€. 12.449,72
Risorse variabili non soggette al limite	€. 7.857,51
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 legge 147/2013	€. 0,00
Decurtazione operata per recupero somme erogate in eccedenza	€. 0,00
Decurtazione per applicazione limite 2016	€. 824,43
Totale risorse	€. 137.656,88

Anche per l'anno 2022, si ribadisce quanto osservato per l'anno 2019 relativamente all'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 – comma 7 – del CCNL 22.01.2004 che confluiscono nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ai sensi dell'art. 67 – comma 1 – del CCNL 2018.

Pertanto con riferimento a quest'ultimo punto si ribadisce che la costituzione del fondo potrà essere modificata a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

In linea generale, le risorse stabili del fondo sono destinate all'incremento della retribuzione fissa (progressioni orizzontali) e alle prestazioni fisse, che non variano nel tempo (indennità di comparto - per la parte a carico del fondo -, indennità di turno, indennità condizioni lavori -che ricomprende rischio, maneggio valori e disagio- per specifiche responsabilità).

Le risorse variabili del fondo sono destinate alle retribuzioni variabili, legati al risultato annuale della prestazione lavorativa (incentivi annuali per la performance, progetti, indennità una tantum, ecc...).

Le risorse variabili non possono finanziare spese stabili.

L'ammontare di dette risorse deve rientrare comunque nel limite previsto dall'art. 23 – comma 2 del D.L. nr. 75/20017 (limite di spesa relativo all'anno 2016) .

Con determinazione nr. 419 del 23.08.2019 a seguito di trasferimento delle quota da parte dell'Unione dei Colli, era stato ridefinito il limite 2016 in €. 179.924,56 non considerando soggetta al limite ai fini della ridefinizione né la parte variabile trasferita di €. 7.772,72 né la quota di €. 1.403,53 di cui all'art. 67 – comma 1 del CCNL 21.05.2018.

Con determinazione nr. 729 del 17.12.2020 **il limite di spesa dell'anno 2016** è stato quantificato in **€. 189.100,81** includendo quali voci soggette al limite sia la variabile di €. 7.772,72 che la parte fissa di cui all'art. 67 – comma 1-del CCNL 21.05.2018 di €. 1.403,53

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse storiche consolidate, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017 ammontano ad **€. 94.895,58**.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CNCL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Relativamente all'accantonamento, si rimanda alle precisazioni in premessa. L'importo è determinato in **€. 1.403,53**

Pertanto ai sensi dell'art. 67 - comma 1 - l'importo unico consolidato anno 2017 è pari ad **€. 96.299,11;**

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari ad €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. L'importo in questione è quantificato in **€. 2.329,60** (nr. 28 dipendenti al 31.12.2015)

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL il fondo parte stabile è stato incrementato dell'importo pari alle differenze a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ammontanti ad **€. 2.463,51**

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL il fondo parte stabile è stato incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità quantificato per l'anno 2019, in **€. 1.797,90**

Premesso che con determinazione nr. 129 del 27.06.2019 e nr. 136 del 04.07.2019 l'Unione Comunale dei colli, a seguito di recesso dall'01.01.2019, ha trasferito al Comune di Albano Sant'Alessandro l'importo di €. 15.283,96 a titolo di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. k) il fondo parte stabile è stato incrementato dell'importo di **€. 15.283,96**

Il fondo parte stabile è stato determinato complessivamente per l'anno 2022 in **€. 118.174,08** di cui **€. 4.793,11** esclusi dai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti dall'art. 67 – comma 7 come da dichiarazione congiunta n.5 del Contratto;

Si rileva che il numero complessivo dei dipendenti in servizio all'atto della costituzione della parte stabile del Fondo risulta sostanzialmente invariato rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 (27,88 unità nel 2018 – 27,57 unità nel 2022)

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67 – comma 3 - del CCNL 2016-2018 il Fondo può essere alimentato di anno in anno con le risorse variabili sia soggette ai limiti di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs 75/2017 che escluse dai citati vincoli finanziari. Per l'anno 2022 l'ammontare delle risorse variabili è stato quantificato in **€. 20.307,23** così determinate:

comma 2:

c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (risorse ISTAT) **€. 0,00**

c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Incentivo recupero tributi IMU e TARI) **€. 5.000,00**

c) risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (incentivo funzioni tecniche) pari ad **€. 1.723,53**

e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'01.04.1999 pari ad **1.100,77**

altre voci di parte variabile ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 pari ad **€. 7.772,72** a seguito trasferimento personale dall'Unione dei Colli (come da determinazione nr. 129 del 27.06.2019 e nr. 136 del 04.07.2019 Unione comunale dei Colli)

comma 4:

1,2% monte salari anno 2007 di cui all'art. 15 – comma 2 – del CCNL 01/04/1999 pari ad **€. 4.677,00**

comma 5:

- a) integrazione del fondo per incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale pari ad **€. 0,00**
- b) Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento pari ad **€. 0,00**

Ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 2018 le risorse variabili possono essere integrati delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1-2 non integralmente utilizzate negli anni precedenti pari ad **€. 33,21**

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2018 la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 – comma 5 – deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 – comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Con determinazione nr. 364 del 06.12.2016 è stato costituito il fondo per le politiche dello sviluppo e produttività per l'anno 2016 in €. 94.895,58 (ammontare risorse stabili) + €. 6.422,95 (ammontare risorse variabili) di cui €. 772,48 non soggette al limite per un totale complessivo di €. 101.318,53 come certificato da parere del revisore nr. 14 del 23.12.2016

Alla luce delle determinazioni nr. 129 del 27.06.2019 e nr. 136 del 04.07.2019 dell'Unione comunale dei Colli, con la quale sono state trasferite al Comune di Albano, oltre ai risparmi derivanti dal lavoro straordinario dal fondo 2018 e la quota di lavoro straordinario, i seguenti importi:

€. 15.283,96 risorse stabili
€. 7.772,72 risorse variabili
€. 1.873,75 fondo P.O.

Il limite di cui all'art. 67 – comma 7 – del CCNL quantificato per il Comune di Albano Sant'Alessandro è stato rideterminato in **€. 125.006,26** di cui €. 111.583,07 parte fissa ed €. 13.423,19 parte variabile ;

Per l'anno 2022 per il rispetto del limite imposto di €. 125.006,26 è necessario procedere ad una decurtazione dell'importo di **€. 824,43**

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€. 118.174,08
Riduzione delle risorse stabili	€. 824,43
Risorse variabili	€. 20.307,23
Totale	€. 137.656,88

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In questa vengono esplicitate, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, e sopra riportate, le decisioni relative all'utilizzo delle risorse stesse come formalmente concordato nell'accordo anno 2022

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva e comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono riportate le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa avendo natura obbligatoria ed essendo già giuridicamente perfezionate.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 14.714,64
Progressione orizzontali	€. 61.453,34
Totale	€. 76.167,99

Sezione II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Ai sensi dell'art. 68 – comma 2 – del CCNL 21.05.2018 vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le seguenti destinazioni delle risorse:

Descrizione	Importo
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€. 1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (ufficiale di anagrafe e stato civile e ufficiale elettorale, relazioni con il pubblico, protezione civile) art. 70 quinquies – comma 2 - CCNL 21.05.2018)	€. 1.200,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio)	€. 3.128,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies – comma 1 - CCNL 21.05.2018)	€. 8.000,00
Indennità di funzione personale polizia locale (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	€. 1.400,00
Indennità di servizio esterno polizia locale (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	€. 6.500,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	
Risorse destinate all'attuazione all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006	€. 0,00
Progressione economiche orizzontali	€. 6.800,00
Risorse specifiche disposizioni che incentivano l'attività del personale (art. 67 comma 3 – 5 – CCNL)	€. 6.723,53
Totale	€. 34.751,53

Relativamente all'importo dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad €. 4.677,00 si precisa che l'importo sarà destinato alla performance collettiva.

Le risorse residue, decurtate degli importi delle indennità a valere sul fondo, **pari ad €. 26.737,36** sono destinate a compensare le performances organizzative ed individuali.

Sezione III Destinazioni ancora da regolare

Voce no presente

Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Indennità di comparto	€ 14.714,64
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 61.453,34
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 13.297,06
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 13.297,06
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 143,24
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 6.800,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di reperibilità.	€ 0,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€ 1.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 3.128,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 6.500,00
Indennità di funzione personale PL	€ 1.400,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€ 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 6.723,53
Progetti specifici finanziati	€ 0,00
Progetti per la Polizia Locale	€ 0,00
TOTALE	137.656,88

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse avente carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 117.349,65 (al netto della detrazione) , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 76.167,99. Questo ente nella costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2022 ha osservato il dettato dell'art. 7 del CCNL 21.5.2018, per il quale le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività sono distinte in:

-risorse stabili

-risorse variabili.

Le risorse del fondo per le risorse stabili per l'anno 2022, sono così utilizzate:

art. 34 comma 3 CCNL 22.1 2004 (costo led e P.O.) € 61.453,34

art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 (costo indennità di comparto) 14.714,64

Totale euro: 76.167,99

L'ammontare delle risorse stabili al netto delle somme aventi natura certa e continuativa ammontano ad €. 41.184,66 .

La costituzione del fondo anno 2022 garantisce pertanto il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione, con le risorse decentrate fisse della parte stabile del fondo, riservando alle risorse del fondo variabile il finanziamento di incentivi e istituti decisi annualmente.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi

Con deliberazione nr. 73 del 27.06.2022 è stato definito ed assegnato il Piano esecutivo di Gestione ai Responsabili.

La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e la rilevazione dei risultati raggiunti, in relazione agli indicatori di risultato, viene effettuata a consuntivo secondo quanto indicato dal Sistema di Valutazione delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 05 del 25.03.2021

In particolare la verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle performance è effettuata dal Nucleo di valutazione in accordo con il Segretario comunale.

Il risultato attestato è lo strumento di misurazione ai fini del premio legato alla performance organizzativa (50% delle risorse destinate) mentre le schede di valutazione del personale dipendente, approvate nel contratto decentrato integrativo, sono lo strumento con il quale certificare i risultati individuali raggiunti al fine di procedere con l'incentivazione dei dipendenti meritevoli secondo le modalità contenute nel contratto decentrato (restante quota del 50%).

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il carattere di selettività delle progressioni orizzontali sancito dalle disposizioni contenute nell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 nonché nell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 viene garantito dai criteri stabiliti dall'art. 16 del contratto che prevede:

- media della valutazione ottenuta nell'ultimo triennio precedente;
- anzianità della categoria economica;
- anzianità di servizio;

Per l'anno 2022 sono previste progressioni orizzontali per un importo di €. 6.800,00;

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili	€. 111.583,07	€. 118.174,08
Risorse variabili	€. 13.423,19	€. 20.307,23
Totale Fondo	€. 125.006,26	€. 138.481,31
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo	€. 125.006,26	€. 125.830,69
Decurtazione per applicazione del limite 2016		€. 824,43
Fondo P.O.	€. 64.094,55	€. 64.094,55
TOTALE FONDO soggetto a limite	€. 189.100,81	€. 189.100,81

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA GENERALE RIASSUNTIVA DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Sezione I Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il seguente capitolo di spesa: cap. 7096/20 Fondo produttività

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo anno 2021 risulta rispettato. Dall'erogazione e distribuzione del fondo risulta un'economia di spesa pari ad €. 33,21 destinata, ai sensi dell'art. 68 – comma 1 – penultimo ed ultimo periodo, ad incrementare le risorse disponibili per la contrattazione dell'anno 2022

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come costituito con determinazione nr. 531 del 14.10.2022, deliberazione G.C. nr. 137 del 22.11.2022 e determinazione nr. 622 del 02.12.2022 è impegnato per la quota relativa alle progressioni storiche ed indennità di comparto per un totale di €. 76.167,99 nei capitoli relativi al macroaggregato 01 di ogni singola missione.

La quota relativa alla produttività e ad altri compensi quali le indennità trova copertura negli stanziamenti del capitolo 7096/20 per un totale di €. 57.520,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTARIO
Nembrini Tamara
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)